

Έκθεση αποτελεσμάτων
για το έργο «Μελέτες – Α΄» του
Γραφείου Διασύνδεσης, Σπουδών και Σταδιοδρομίας
του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης



**ΓΡΑΦΕΙΟ
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ
ΣΠΟΥΔΩΝ
& ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ
του Δ.Π.Θ.**



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΕΑΕΚ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ
ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ



ΠΑΙΔΕΙΑ ΜΠΡΟΣΤΑ
2^ο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Εκπαίδευσης και Αρχικής
Επαγγελματικής Κατάρτισης

Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο κατά 75% και από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων κατά 25%.

SCIENTIFIC RESEARCH >

Κ. Ευθυμίου, Γ. Ευσταθίου & Σία ΕΕ
Νυμφαίου 4, 115 28, Αθήνα.
Τηλ: 210 7474 810 , Fax: 210 7474 815
e-mail: S-R@ibrt.gr

Περιεχόμενα

1.0. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
2.0 ΜΕΘΟΔΟΣ.....	9
1.1. ΔΕΙΓΜΑ	11
1.2. ΜΕΣΑ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	12
1.3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	15
3.0 ΕΥΡΗΜΑΤΑ	16
Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΠΟΥΔΩΝ	16
Β. Η ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	20
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	21
ΆΝΕΡΓΟΙ.....	43
ΜΗ (ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ) ΕΝΕΡΓΟΙ	49
Γ. ΕΠΙΘΥΜΗΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	52
Δ. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗ ΘΡΑΚΗ	55
4.0 ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΕΥΡΗΜΑΤΩΝ – ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	59
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄: ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ	64

Κατάλογος Αριθμητικών Πινάκων

Πίνακας 1: Ποσοστά διαμονής των γονέων στην πόλη που πραγματοποιήθηκαν οι σπουδές ως προς το φύλο	16
Πίνακας 2: Ποσοστά συμμετοχής σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Τμήματος ως προς το φύλο	17
Πίνακας 3: Εμπειρία εργασίας κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών (εκτός πρακτικής άσκησης) ως προς το φύλο.....	17
Πίνακας 4: Ολοκλήρωση ή πραγματοποίηση μεταπτυχιακών σπουδών ως προς το φύλο.....	18
Πίνακας 5: Λόγοι πραγματοποίησης μεταπτυχιακών σπουδών ως προς το φύλο .	18
Πίνακας 6: Εμπειρία εργασίας κατά τη διάρκεια των μεταπτυχιακών σπουδών ως προς το φύλο.....	19
Πίνακας 7: Απασχολούμενοι, άνεργοι και ανενεργοί ως προς το φύλο.....	20
Πίνακας 8: Απασχολούμενοι, άνεργοι και ανενεργοί ως προς τη Σχολή φοίτησης	20
Πίνακας 9: Η σημερινή απασχόληση είναι σημαντική απασχόληση ως προς το φύλο.....	21
Πίνακας 10: Μορφή εργασίας ως προς το φύλο	22
Πίνακας 11: Αριθμός ατόμων που απασχολεί η επιχείρηση ως προς το φύλο	22
Πίνακας 12: Βαθμός ικανοποίησης από τη σημερινή απασχόληση ως προς το φύλο	23
Πίνακας 13: Βαθμός ικανοποίησης από τη σημερινή απασχόληση ως προς τη Σχολή φοίτησης	24
Πίνακας 14: Ο τόπος της σημερινής εργασίας είναι ο ίδιος με τον τόπο κατοικίας των γονέων ως προς το Φύλο	25
Πίνακας 15: Η σημερινή εργασία βρίσκεται στην πόλη των σπουδών ως προς το φύλο.....	25
Πίνακας 16: Διάστημα που μεσολάβησε μεταξύ της σημερινής και της προηγούμενης απασχόλησης ή μεταξύ της σημερινής απασχόλησης και της αποφοίτησης, εάν η σημερινή απασχόληση είναι η πρώτη απασχόληση ως προς το φύλο.....	26
Πίνακας 17: Αντιμετωπίσατε δυσκολίες στην εύρεση εργασίας λόγω του φύλου σας; (φύλο).....	27
Πίνακας 18: Πόσες φορές μέχρι τώρα έχετε μείνει άνεργος; (φύλο)	27
Πίνακας 19: Συμμετοχή/ απασχόληση σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας ως προς το φύλο.....	28
Πίνακας 20: Προγράμματα κατάρτισης (πολλαπλή επιλογή)	28
Πίνακας 21: Προγράμματα κατάρτισης (πολλαπλή επιλογή) ως προς το φύλο	29
Πίνακας 22: Πρόγραμμα πρακτικής άσκησης στο Τμήμα και βοήθεια για εύρεση της σημερινής απασχόληση ως προς το φύλο	29
Πίνακας 23: Είδος της σημερινής απασχόλησης ως προς το φύλο	30
Πίνακας 24: Είδος της σημερινής απασχόλησης ως προς τη Σχολή φοίτησης.....	31
Πίνακας 25: Πλήρης/ μερική απασχόληση ως προς το φύλο	32
Πίνακας 26: Πλήρης/ μερική απασχόληση ως προς τη Σχολή φοίτησης.....	32
Πίνακας 27: Τρόποι ανεύρεσης της σημερινής απασχόλησης (πολλαπλή επιλογή)	33
Πίνακας 28: Τρόποι ανεύρεσης της πρώτης σημαντικής απασχόλησης ως προς το φύλο.....	33

Πίνακας 29: Κίνδυνος για απώλεια τη εργασίας στο άμεσο μέλλον ως προς το φύλο.....	34
Πίνακας 30: Θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή δουλειά ως προς το φύλο.....	34
Πίνακας 31: Θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή δουλειά ως προς τη Σχολή φοίτησης	35
Πίνακας 32: Συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές ως προς το Φύλο	36
Πίνακας 33: Συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές ως προς τη Σχολή φοίτησης	37
Πίνακας 34: Βαθμός αντιστοιχίας των σπουδών με τη σημερινή απασχόληση ως προς το φύλο.....	38
Πίνακας 35: Βαθμός αντιστοιχίας των σπουδών με τη σημερινή απασχόληση ως προς τη Σχολή φοίτησης	39
Πίνακας 36: Νομίζετε ότι στην θέση εργασίας σας, θα μπορούσε ο εργοδότης να επιλέξει να προσλάβει έναν απόφοιτο ΤΕΙ;(φύλο).....	39
Πίνακας 37: Αριθμός μισθωτών που απασχολεί ως προς το φύλο.....	40
Πίνακας 38: Βασικές πηγές οικονομικής στήριξης για δημιουργία επιχείρησης ...	40
Πίνακας 39: Άλλη μορφή στήριξης (πληροφορίες, τεχνικές συμβουλές, κλπ.) για τη δημιουργία επιχείρησης ως προς το φύλο	41
Πίνακας 40: Μορφές στήριξης (πληροφορίες, τεχνικές συμβουλές, κλπ.) ;	41
Πίνακας 41: Βασικές πηγές οικονομικής στήριξης για δημιουργία προσωπικής επιχείρησης ως προς το φύλο.....	42
Πίνακας 42: Μορφές στήριξης (πληροφορίες, τεχνικές συμβουλές, κλπ.) ως προς το φύλο	42
Πίνακας 43: Θετικές προοπτικές επιχείρησης στο άμεσο μέλλον ως προς το φύλο	43
Πίνακας 44: Διάρκεια της ανεργίας ως προς το φύλο.....	43
Πίνακας 45: Λόγοι ανεργίας.....	44
Πίνακας 46: Λόγοι ανεργίας ως προς το φύλο.....	44
Πίνακας 48: Συγκεκριμένες ενέργειες για εύρεση απασχόλησης τον τελευταίο μήνα ως προς το φύλο	45
Πίνακας 49: Εμπειρία εργασίας στο παρελθόν ως προς το φύλο.....	45
Πίνακας 50: Αριθμός δουλειών στο παρελθόν ως προς το φύλο	46
Πίνακας 51: Εμπειρία σημαντικής απασχόλησης ως προς το φύλο	46
Πίνακας 52: Τρόπος ανεύρεσης της πρώτης σημαντικής απασχόλησης.....	47
Πίνακας 53: Τρόπος ανεύρεσης της σημερινής απασχόλησης ως προς το φύλο ...	47
Πίνακας 54: Συμμετοχή/ απασχόληση σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας ως προς το φύλο.....	48
Πίνακας 55: Προγράμματα κατάρτισης (πολλαπλή επιλογή)	48
Πίνακας 56: Προγράμματα κατάρτισης (πολλαπλή επιλογή) ως προς το φύλο	49
Πίνακας 57: Λόγοι μη ενεργοποίησης ως προς το φύλο	49
Πίνακας 58: Συμμετοχή/ απασχόληση σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας ως προς το φύλο.....	50
Πίνακας 59: Εμπειρία εργασίας στο παρελθόν ως προς το φύλο.....	50
Πίνακας 60: Αριθμός δουλειών ως προς το φύλο.....	51
Πίνακας 61: Εμπειρία σημαντικής απασχόλησης ως προς το φύλο	51
Πίνακας 62: Τομέας επιθυμητής εργασίας ως προς το φύλο	52
Πίνακας 63: Λόγοι επιθυμητής εργασίας	52
Πίνακας 64: Λόγοι επιθυμητής εργασίας ως προς το φύλο.....	53
Πίνακας 65: Σκέψη για δημιουργία προσωπικής επιχείρησης ως προς το φύλο...	53

<i>Πίνακας 66: Λόγοι που δεν δημιούργησε δική του επιχείρηση, ακόμα κι αν το σκέφτηκε.....</i>	<i>54</i>
<i>Πίνακας 67: Λόγοι που δεν δημιούργησε δική του επιχείρηση, ακόμα κι αν το σκέφτηκε ως προς το φύλο.....</i>	<i>54</i>
<i>Πίνακας 68: Πρόθεση εργασίας στην περιοχή της Θράκης, εάν είχαν προσφορά εργασίας; (Φύλο).....</i>	<i>55</i>
<i>Πίνακας 69: Τόπος εργασίας ως προς το φύλο.....</i>	<i>55</i>
<i>Πίνακας 70: Συμμετοχή σε σεμινάρια του Δ.Π.Θ. ως προς το φύλο.....</i>	<i>56</i>
<i>Πίνακας 71: Αίτημα προς το Γραφείο Διασύνδεσης σπουδών και σταδιοδρομίας του Δ.Π.Θ. κατά τη διάρκεια των σπουδών στο Δ.Π.Θ. ως προς το φύλο</i>	<i>56</i>
<i>Πίνακας 72: Θέματα επικοινωνίας με το Γραφείο Διασύνδεσης σπουδών και σταδιοδρομίας του Δ.Π.Θ. κατά τη διάρκεια των σπουδών στο Δ.Π.Θ. ως προς το φύλο.....</i>	<i>57</i>
<i>Πίνακας 73: Βαθμός ικανοποίησης από τις υπηρεσίες του Γραφείου Διασύνδεσης ως προς το φύλο</i>	<i>57</i>
<i>Πίνακας 74: Ενδιαφέρον για την η ίδρυση συλλόγου αποφοίτων των τμημάτων του Δ.Π.Θ. ως προς το Φύλο</i>	<i>58</i>

1.0. Εισαγωγή

Το υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων προκήρυξε μία σειρά πράξεων με τίτλο «Γραφεία Διασύνδεσης και Οριζόντιες Δράσεις Υποστήριξης τους», στο πλαίσιο του ΕΠΕΑΕΚ ΙΙ. Οι πράξεις αυτές συγχρηματοδοτήθηκαν κατά 75% από Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και υπάγονταν στο Μέτρο 2.4. «Επαγγελματικός Προσανατολισμός και Σύνδεση με την Αγορά Εργασίας», Ενέργεια 2.4.2. «Πρακτική Άσκηση και Γραφεία Διασύνδεσης».

Στο πλαίσιο της Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης οι παρεμβάσεις του Μέτρου 2.4 αποσκοπούν στη σύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας, μέσω της ανάπτυξης προγραμμάτων πρακτικής άσκησης και της ενίσχυσης της λειτουργίας της λειτουργίας των Γραφείων Διασύνδεσης των Ιδρυμάτων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, αλλά και μέσω της ανάπτυξης των δεξιοτήτων των σπουδαστών για τη σύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας.

Η Ενέργεια 2.4.2 ειδικότερα, αφορά στην ουσιαστική σύζευξη της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας: (α) με την παροχή παροχής οργανωμένης Πρακτικής Άσκησης στους φοιτητές και σπουδαστές των Ιδρυμάτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (β) με αφορά την επέκταση και ενίσχυση των υπηρεσιών που προσφέρουν τα Γραφεία Διασύνδεσης, τα οποία θα επεκτείνουν τις δραστηριότητες τους ώστε να υποστηρίξουν τόσο τα προγράμματα Πρακτικής Άσκησης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης όσο και την προώθηση δραστηριοτήτων του προγράμματος της Επιχειρηματικότητας.

Η Ενέργεια αποσκοπεί στην ανάδειξη των Γραφείων Διασύνδεσης σε διάλογο μεταξύ των Τριτοβάθμιων Ιδρυμάτων και του χώρου της εργασίας, μέσω της ποιοτικής αναβάθμισης και της επέκτασης των δράσεων του ΕΠΕΑΕΚ Ι. Υπόβαθρο της ενέργειας αποτελεί το μοντέλο MAGIC που περιλαμβάνει δράσεις Καθοδήγησης (**M**entoring), την Υποστήριξη των ενδιαφερομένων (**A**dvocacy), τον Προσανατολισμό (**G**uidance), την Πληροφόρηση (**I**nformation) και την Συμβουλευτική (**C**ounseling), καθώς θεωρείται ότι πολλές από τις πρακτικές αυτές μπορούν να υιοθετηθούν από τα Γραφεία Διασύνδεσης της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Μεταξύ των κατηγοριών πράξεων της συγκεκριμένης Ενέργειας συγκαταλέγεται η Κατηγορία Πράξεων 2.4.2.β. «Γραφεία Διασύνδεσης Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης». Αυτή η Κατηγορία Πράξεων περιλαμβάνει δράσεις που, μεταξύ άλλων, αφορούν:

- ✦ στην παροχή πληροφόρησης για τη ζήτηση εργασίας, τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, τις διαθέσιμες θέσεις και τις απαιτούμενες προδιαγραφές τους,
- ✦ στη διάθεση στα ενδιαφερόμενα Τμήματα των Ιδρυμάτων στοιχείων για τις νέες ανάγκες της οικονομίας και της παραγωγής που προκύπτουν από την εκπόνηση σχετικών μελετών και ερευνών,
- ✦ στην ανάπτυξη δραστηριοτήτων δημοσιότητας και διάχυσης αποτελεσμάτων καθώς και δράσεων επιμόρφωσης του προσωπικού των Γραφείων Διασύνδεσης,
- ✦ στη συστηματική παρακολούθηση της αγοράς εργασίας, την καταγραφή των κενών / νέων θέσεων απασχόλησης και την πληροφόρηση προς τους φοιτητές / σπουδαστές και απόφοιτους για τις θέσεις αυτές και τα απαιτούμενα εργασιακά προσόντα και
- ✦ στη διενέργεια ερευνών και μελετών αναφορικά με την κατάσταση στην αγορά εργασίας, τις ζητούμενες ειδικότητες, την απορρόφηση των αποφοίτων, τη δημιουργία οδηγών περιγραφής επαγγελματών και άλλα θέματα που κρίνεται ότι εξυπηρετούν τη βελτίωση των παρεχόμενων σπουδών και την επαγγελματική ένταξη των αποφοίτων, με έμφαση στην εκπόνηση ανά διετία μελέτης της απορρόφησης των αποφοίτων του Ιδρύματος και δημιουργία μηχανισμού παρακολούθησής της.

Για το Γραφείο Διασύνδεσης, Σπουδών και Σταδιοδρομίας του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης εγκρίθηκε Έργο με τίτλο: «Μελέτες», το οποίο αφορά στην εκπόνηση δύο μελετών ανά διάστημα δύο ετών αναφορικά με την κατάσταση στην αγορά εργασίας, τις ζητούμενες ειδικότητες και την απορρόφηση των αποφοίτων του Δ.Π.Θ.

2.0 Μέθοδος

Η δράση αφορά στην εκπόνηση δύο μελετών ανά διάστημα δύο ετών αναφορικά με την κατάσταση στην αγορά εργασίας, τις ζητούμενες ειδικότητες και την απορρόφηση των αποφοίτων του Δ.Π.Θ.

Τα αντικείμενα διερεύνησης που θα καλυφθούν σε κάθε μελέτη είναι τα ακόλουθα:

- ✦ Βαθμός ένταξης: Ποσοστό απασχολούμενων, ανέργων και ανενεργών μεταξύ των αποφοίτων με βάση τη σημερινή κατάσταση (απασχόληση, ανεργία, αεργία).
- ✦ Ποιότητα ένταξης. Χαρακτηριστικά της σημερινής απασχόλησης των αποφοίτων ως προς τη:
 - ✦ Θέση στην επιχείρηση (εργοδότης, αυτοαπασχολούμενος, μισθωτός, οιονεί μισθωτός)
 - ✦ Εργασία στον ιδιωτικό ή το δημόσιο τομέα
 - ✦ Πλήρης ή μερική απασχόληση
 - ✦ Προσωρινή ή σταθερή απασχόληση
 - ✦ Περιστασιακή απασχόληση
 - ✦ Αμοιβή
 - ✦ Αντιστοιχία σπουδών με απασχόληση (ετεροαπασχόληση)
 - ✦ Δυνατότητα υποκατάστασης στη θέση εργασίας από πτυχιούχους ΤΕΙ
 - ✦ Αριθμός εργαζομένων στην επιχείρηση
 - ✦ Αριθμός μισθωτών που απασχολούν αυτοί που έχουν δική τους επιχείρηση
 - ✦ Διακρίσεις φύλου
 - ✦ Υποκειμενική αξιολόγηση της ποιότητας ένταξης από τους απόφοιτους
 - ✦ Ικανοποίηση από την απασχόληση
 - ✦ Χαρακτηριστικά επιθυμητής εργασίας (δημόσιος/ιδιωτικός τομέας, αυτοαπασχόληση/μισθωτή εργασία, δημιουργία επιχείρησης)

- ✦ Δυσκολία ένταξης
 - ✦ Διάρκεια ανεργίας
 - ✦ Λόγοι ανεργίας
 - ✦ Λόγοι αεργίας

- ✦ Διαδικασία μετάβασης
 - ✦ Πραγματοποίηση μεταπτυχιακών σπουδών μετά το πτυχίο και λόγοι που υπαγόρευσαν αυτήν την επιλογή
 - ✦ Σε πόσο χρόνο μετά τις σπουδές βρήκαν την πρώτη σημαντική απασχόληση
 - ✦ Επίδραση φύλου στην εύρεση σημαντική ενασχόλησης
 - ✦ Περιστασιακή απασχόληση πριν την πρώτη σημαντική απασχόληση
 - ✦ Πόσες φορές έχουν απασχοληθεί στο παρελθόν οι σημερινοί απασχολούμενοι
 - ✦ Πόσες φορές έχουν μείνει άνεργοι στο παρελθόν οι σημερινοί απασχολούμενοι
 - ✦ Πόσες φορές έχουν απασχοληθεί στο παρελθόν οι σημερινοί άνεργοι
 - ✦ Διάρκεια αναζήτησης εργασίας
 - ✦ Χαρακτηριστικά τρέχουσας απασχόλησης

- ✦ Μηχανισμοί ένταξης
 - ✦ Τρόπος εύρεσης της απασχόλησης
 - ✦ Πηγές στήριξης για τη δημιουργία επιχείρησης

- ✦ Πρόθεση απασχόλησης στη Θράκη
 - ✦ Αποδοχή πιθανής θέσης απασχόλησης
 - ✦ Γραφείο Διασύνδεσης
 - ✦ Σύλλογος αποφοίτων

1.1. Δείγμα

Το δείγμα της Α΄ Μελέτης απαρτίστηκε από 50 αποφοίτους των ετών 1998, 1999, 2000 από τα κάτωθι Τμήματα του Δ.Π.Θ. Εξαίρεση αποτελούν οι απόφοιτοι των Τμημάτων Μηχανικών Περιβάλλοντος και Κοινωνικής Διοίκησης για τους οποίους η δειγματοληψία δεν περιορίστηκε στα έτη 1998, 1999, 2000.

Τμήμα
Νομικής
Ιστορίας και Εθνολογίας
Ελληνικής Φιλολογίας
Παιδαγωγικό Δημοτικής Εκπαίδευσης
Επιστημών της Εκπαίδευσης στην Προσχολική Ηλικία
Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών
Πολιτικών μηχανικών
Ιατρικής
Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού
Μηχανικοί Περιβάλλοντος
Κοινωνική Διοίκηση

Το 43,3% των συμμετεχόντων ήταν άντρες και το 56,7% γυναίκες, ενώ ο μέσος όρος ηλικίας των συμμετεχόντων ήταν 29,54 (2,84) έτη.

1.2. Μέσα συλλογής δεδομένων

Το ερωτηματολόγιο της έρευνας καλύπτει τους παρακάτω τομείς:

✦ *Γενικά στοιχεία:*

- ✦ ηλικία
- ✦ τμήμα σπουδών
- ✦ φύλο

✦ *Στοιχεία σπουδών:*

- ✦ έτος εισαγωγής – έτος αποφοίτησης
- ✦ σειρά προτίμησης σχολής φοίτησης
- ✦ βαθμός πτυχίου
- ✦ διαμονή γονέων στον τόπο σπουδών
- ✦ ικανοποίηση από σπουδές
- ✦ εμπειρία εργασίας κατά τη διάρκεια των σπουδών
- ✦ εμπειρία σταθερής απασχόλησης
- ✦ μεταπτυχιακές σπουδές
- ✦ λόγοι πραγματοποίησης μεταπτυχιακών σπουδών
- ✦ εργασία κατά τη διάρκεια των μεταπτυχιακών σπουδών
- ✦ είδος εργασίας
- ✦ άδεια ασκήσεως επαγγέλματος
- ✦ χρόνος απόκτησης άδειας ασκήσεως επαγγέλματος

✦ *Σημερινή κατάσταση:*

- ✦ εργασιακή κατάσταση

✦ *Απασχολούμενοι:*

- ✦ σημαντική απασχόληση
- ✦ θέση στην επιχείρηση
- ✦ επάγγελμα
- ✦ κλάδος οικονομικής δραστηριότητας
- ✦ αριθμός ατόμων που απασχολούνται στην επιχείρηση
- ✦ ικανοποίηση από την παρούσα απασχόληση
- ✦ τόπος απασχόλησης
- ✦ διάστημα μέχρι την απασχόληση
- ✦ αριθμός εργασιακών θέσεων πριν την τρέχουσα
- ✦ δυσκολίες λόγω φύλου

- ✦ περίοδοι ανεργίας
 - ✦ συμμετοχή σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας
 - ✦ προηγούμενη απασχόληση σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας
 - ✦ τρόπος εξεύρεσης της παρούσας απασχόλησης
 - ✦ είδος απασχόλησης
 - ✦ πλήρης – μερική απασχόληση
 - ✦ φόβος για απώλεια εργασίας στο άμεσο μέλλον
 - ✦ επαγγελματική εξέλιξη
 - ✦ συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές
 - ✦ βαθμός αντιστοιχίας σπουδών με απασχόληση
 - ✦ δυνατότητα πρόσληψης ενός απόφοιτου ΤΕΙ για την ίδια θέση
 - ✦ αριθμός μισθωτών που απασχολούν (για αυτοαπασχολούμενους)
 - ✦ βασικές πηγές στήριξης για δημιουργία δικής τους επιχείρησης (για αυτοαπασχολούμενους)
 - ✦ προοπτικές επιχείρησης
- ✦ *Άνεργοι:*
- ✦ διάρκεια ανεργίας
 - ✦ λόγοι ανεργίας
 - ✦ τρόποι αναζήτησης εργασίας
 - ✦ εργασία κατά το παρελθόν
 - ✦ αριθμός προηγούμενων θέσεων
 - ✦ συμμετοχή σε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας
 - ✦ εργασία σε επιδοτούμενη θέση
- ✦ *Μη ενεργοί:*
- ✦ λόγοι μη ενεργοποίησης
 - ✦ συμμετοχή σε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας
 - ✦ εργασία κατά το παρελθόν
 - ✦ αριθμός θέσεων
 - ✦ εμπειρία σημαντικής απασχόλησης
- ✦ *Επιθυμητή εργασία:*
- ✦ Τομέας προτίμησης
 - ✦ λόγοι προτίμησης

- ✦ πρόθεση δημιουργίας επιχείρησης
- ✦ λόγοι μη υλοποίησης πρόθεσης

✦ *Απασχόληση στη Θράκη*

- ✦ παραμονή στη Θράκη
- ✦ τόπος εργασίας
- ✦ σεμινάρια Δ.Π.Θ.
- ✦ Χρήση Γραφείου Διασύνδεσης
- ✦ Λόγος
- ✦ Ικανοποίηση
- ✦ Σύλλογος αποφοίτων

1.3. Διαδικασία συλλογής δεδομένων

Για τις ανάγκες της δειγματοληψίας καταρτίστηκε βάση δεδομένων με στοιχεία τηλεφωνικής επικοινωνίας για τους αποφοίτους κατά φύλο και τμήμα, βάσει στοιχείων που συγκεντρώθηκαν από τις γραμματείες των σχετικών τμημάτων. Η επιλογή των πενήντα αποφοίτων ανά τμήμα έγινε με τυχαίο τρόπο.

Στη συνέχεια έλαβε χώρα δια ζώσης εκπαίδευση των ερευνητών στη χρήση του ερωτηματολογίου, και καταρτίστηκε αναλυτικός οδηγός του ερωτηματολογίου προς χρήση των ερευνητών.

Τα δεδομένα των μελετών συγκεντρώθηκαν μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων.

3.0 Ευρήματα

A. Στοιχεία Σπουδών

Πίνακας 1: Ποσοστά διαμονής των γονέων στην πόλη που πραγματοποιήθηκαν οι σπουδές ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	2,1	7,8	5,4
ΟΧΙ	97,9	92,2	94,6
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 1 προκύπτει ότι, επί του συνόλου του δείγματος, μόνο 5,4% απάντησαν θετικά στην ερώτηση που αφορά στον αν οι γονείς των αποφοίτων διαμένουν στην πόλη όπου πραγματοποιήθηκαν οι σπουδές τους, ενώ 94,6% απάντησαν αρνητικά. Από το σύνολο των ανδρών, ποσοστό 97,9% απάντησε αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και από το σύνολο των γυναικών, μόνο 7,8% απάντησαν ότι οι γονείς τους διαμένουν στην πόλη όπου πραγματοποίησαν τις σπουδές τους.

Από τη διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 , προέκυψε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση ως προς το φύλο, με τους άνδρες να απαντούν σε μεγαλύτερο ποσοστό (97,9%) αρνητικά στην ερώτηση που αφορά στον αν οι γονείς τους διαμένουν στην πόλη όπου πραγματοποιήθηκαν οι σπουδές τους και τις γυναίκες να απαντούν σε μεγαλύτερο ποσοστό (7,8%) θετικά ($\chi^2 (1) = 8,40, p = 0,004$).

Πίνακας 2: Ποσοστά συμμετοχής σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Τμήματος ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	34,5	48,2	42,3
ΟΧΙ	45,5	18,3	30,0
Δεν υπήρχε πρόγραμμα	20,0	33,4	27,7
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 2, από το σύνολο των ανδρών, ποσοστό 45,5% δεν συμμετείχε σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Τμήματός του, 34,5% απάντησε θετικά στην ερώτηση, ενώ 20,0% επί του συνόλου των ανδρών απάντησε ότι δεν υπήρχε αντίστοιχο πρόγραμμα. Για τις γυναίκες, 48,2% επί του συνόλου συμμετείχαν σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Τμήματός τους, 18,3% δεν συμμετείχαν και 33,4% απάντησαν ότι δεν υπήρχε αντίστοιχο πρόγραμμα. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε ότι υπάρχει στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους άνδρες απόφοιτους να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (45,5%) ότι δεν συμμετείχαν σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Τμήματός τους και τις γυναίκες να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (48,2%) ότι συμμετείχαν ($\chi^2 (2)=47,72$, $p=0,00$).

Πίνακας 3: Εμπειρία εργασίας κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών (εκτός πρακτικής άσκησης) ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	44,8	31,7	37,4
ΟΧΙ	55,2	68,3	62,6
Σύνολο	100,0	100,00	100,0

Αναφορικά με την εμπειρία εργασίας κατά τη διάρκεια προπτυχιακών σπουδών, όπως φαίνεται στον Πίνακα 3, 55,2% επί του συνόλου των ανδρών απάντησαν ότι δεν είχαν κάποια εμπειρία εργασίας. Ομοίως και για τις γυναίκες, ποσοστό 68,3% επί του συνόλου των γυναικών δήλωσαν ότι δεν είχαν εμπειρία εργασίας κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών τους σπουδών. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε ότι υπάρχει στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τις γυναίκες απόφοιτους να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (68,3%) ότι δεν είχαν εμπειρία εργασίας κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών τους σπουδών, εκτός της πρακτικής άσκησης και τους άνδρες να

απαντούν σε μεγαλύτερο ποσοστό (44,8%) θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση ($\chi^2(2)=9,68, p=0,002$).

Πίνακας 4: Ολοκλήρωση ή πραγματοποίηση μεταπτυχιακών σπουδών ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Ναι	36,3	21,6	27,9
Όχι	63,7	78,4	72,1
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 4 προκύπτει ότι, επί του συνόλου των αποφοίτων, μόνο 27,9% έχουν ολοκληρώσει ή πραγματοποιούν σήμερα μεταπτυχιακές σπουδές. Από το σύνολο των ανδρών, ποσοστό 63,7% απάντησε αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και από το σύνολο των γυναικών, μόνο 21,6% δηλώνουν ότι έχουν ολοκληρώσει ή πραγματοποιούν σήμερα μεταπτυχιακές σπουδές. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε ότι υπάρχει στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τις γυναίκες απόφοιτους να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (78,4%) ότι δεν έχουν ολοκληρώσει ή πραγματοποιούν σήμερα μεταπτυχιακές σπουδές και τους άνδρες να απαντούν σε μεγαλύτερο ποσοστό (36,3%) θετικά ($\chi^2(1)=14,33, p=0,00$).

Πίνακας 5: Λόγοι πραγματοποίησης μεταπτυχιακών σπουδών ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
Ήθελα να προχωρήσω επιστημονικά και με ενδιέφερε το θέμα	50,6	69,7	58,8
Εκτιμούσα ότι χωρίς μεταπτυχιακό τίτλο είναι δύσκολο να βρει κανείς εργασία που αντιστοιχεί στις σπουδές	13,8	12,1	13,1
Εκτιμούσα ότι θα χρειαστώ μεγαλύτερη επαγγελματική εξειδίκευση για καλύτερη επαγγελματική σταδιοδρομία	34,5	13,6	25,5
Άλλος λόγος	1,1	4,5	2,6
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 5 προκύπτει ότι, από το σύνολο των ανδρών που έχουν πραγματοποιήσει στο παρελθόν ή πραγματοποιούν σήμερα μεταπτυχιακές σπουδές, ποσοστό 50,6% ανέφεραν μεταξύ των λόγων που τους ώθησαν στην συγκεκριμένη επιλογή το ότι ήθελαν να προχωρήσουν επιστημονικά και τους ενδιέφερε το θέμα, 13,8% ανέφεραν ότι εκτιμούσαν ότι χωρίς μεταπτυχιακό τίτλο είναι δύσκολο να βρει κανείς εργασία που αντιστοιχεί στις σπουδές, 34,5%

ανέφεραν ότι εκτιμούσαν ότι θα χρειαστούν μεγαλύτερη επαγγελματική εξειδίκευση για καλύτερη επαγγελματική σταδιοδρομία και μόνο 1,1% ανέφεραν κάποιον άλλο λόγο. Για το σύνολο των γυναικών που έχουν πραγματοποιήσει στο παρελθόν ή πραγματοποιούν σήμερα μεταπτυχιακές σπουδές, ποσοστό 69,7% ανέφεραν μεταξύ των λόγων το ότι ήθελαν να προχωρήσουν επιστημονικά και τους ενδιέφερε το θέμα, 12,1% ανέφεραν ότι εκτιμούσαν ότι χωρίς μεταπτυχιακό τίτλο είναι δύσκολο να βρει κανείς εργασία που αντιστοιχεί στις σπουδές, 13,6% ανέφεραν ότι εκτιμούσαν ότι θα χρειαστούν μεγαλύτερη επαγγελματική εξειδίκευση για καλύτερη επαγγελματική σταδιοδρομία και μόνο 4,5% ανέφεραν κάποιον άλλο λόγο. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε ότι υπάρχει στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους άνδρες απόφοιτους να δηλώνουν σε μικρότερο ποσοστό (50,6%) μεταξύ των λόγων που τους ώθησαν στην πραγματοποίηση μεταπτυχιακών σπουδών το ότι ήθελαν να προχωρήσουν επιστημονικά και τους ενδιέφερε το θέμα ($\chi^2 (1)=10,47, p=0,015$).

Πίνακας 6: Εμπειρία εργασίας κατά τη διάρκεια των μεταπτυχιακών σπουδών ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	79,3	68,1	74,4
ΟΧΙ	20,7	31,9	25,6
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 6, από το σύνολο των ανδρών που πραγματοποίησαν μεταπτυχιακές σπουδές, 79,3% δήλωσαν ότι δούλευαν κατά τη διάρκεια των μεταπτυχιακών σπουδών και 20,7% απάντησαν αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Για τις γυναίκες, 68,1% δήλωσαν ότι δούλευαν κατά τη διάρκεια των μεταπτυχιακών σπουδών και 31,9% απάντησαν αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

B. Η σημερινή κατάσταση απασχόλησης

Πίνακας 7: Απασχολούμενοι, άνεργοι και ανενεργοί ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Απασχολούμενος	85,2	81,6	83,2
Άνεργος	7,2	8,1	7,7
Μη ενεργός	7,6	10,3	9,1
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 7 προκύπτει ότι, από το σύνολο των αποφοίτων, ποσοστό 83,2% είναι απασχολούμενοι, 7,7% είναι άνεργοι και 9,1% μη ενεργοί. Ως προς το φύλο, από το σύνολο των ανδρών, 85,2% είναι απασχολούμενοι, 7,2% άνεργοι και 7,6% μη ενεργοί. Για το σύνολο των γυναικών αποφοίτων προκύπτει ότι 81,6% είναι απασχολούμενες, 8,1% άνεργες και 10,3% μη ενεργές. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

Πίνακας 8: Απασχολούμενοι, άνεργοι και ανενεργοί ως προς τη Σχολή φοίτησης

	Ποια είναι η κατάσταση σας σήμερα;			Σύνολο (%)
	Απασχολούμενος (%)	Άνεργος (%)	Μη ενεργός (%)	
Φιλολογία - Φιλοσοφία	7,9	21,4	10,0	9,1
Επιστήμες Αγωγής	19,1	21,4	4,0	17,9
Ιστορία - Αρχαιολογία	8,8	9,5	12,0	9,1
Νομική Επιστήμη	10,1	0,0	8,0	9,1
Κοινωνική Διοίκηση	8,4	9,5	16,0	9,1
Ιατρική - Οδοντιατρική	8,6	11,9	12,0	9,1
Πολιτικοί Μηχανικοί	9,0	7,1	12,0	9,1
Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής	9,9	2,4	8,0	9,1
Φυσική Αγωγή - Αθλητισμός	9,2	11,9	4,0	9,0
Μηχανικοί Περιβάλλοντος	9,0	4,8	14,0	9,1
Σύνολο	100,0	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 8 προκύπτει ότι, από το σύνολο των απασχολούμενων, ποσοστό 19,1% είναι απόφοιτοι της σχολής «Επιστήμες Αγωγής», 10,1% είναι απόφοιτοι της σχολής «Νομική Επιστήμη», 9,9% είναι απόφοιτοι της σχολής «Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής» και μόνο 7,9% είναι απόφοιτοι της σχολής «Φιλολογία-Φιλοσοφία». Από το σύνολο των ανέργων, 21,4% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Φιλολογία-Φιλοσοφία», 21,4% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Επιστήμες Αγωγής», ενώ 0,0% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Νομική Επιστήμη». Τέλος, από το σύνολο των μη ενεργών, 16,0% είναι απόφοιτοι του

τμήματος «Κοινωνική Διοίκηση», 12,0% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Ιστορία-Αρχαιολογία» και μόνο 4,0% είναι απόφοιτοι του τμήματος Επιστήμες Αγωγής» και 4,0% είναι απόφοιτοι του τμήματος»Φυσική Αγωγή-Αθλητισμός.

Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Απασχολούμενοι

Πίνακας 9: Η σημερινή απασχόληση είναι σημαντική απασχόληση ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	96,9	93,7	95,1
ΟΧΙ	3,1	6,3	4,9
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 9, 95,1% επί του συνόλου των αποφοίτων απάντησε ότι η σημερινή απασχόληση είναι σημαντική απασχόληση και μόνο 4,9% απάντησε αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Από το σύνολο των ανδρών, 96,9% απάντησαν θετικά στην ερώτηση και για το σύνολο των γυναικών, ποσοστό 93,7% απάντησε ότι η σημερινή απασχόληση είναι σημαντική απασχόληση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

Πίνακας 10: Μορφή εργασίας ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Μισθωτός στον ιδιωτικό τομέα	31,7	28,5	29,9
Μισθωτός στον δημόσιο τομέα (στενό ή ευρύτερο)	26,2	46,2	37,4
Συμβασιούχος έργου απασχολούμενος κυρίως σε έναν εργοδότη (ιδιωτικός τομέας)	5,9	4,7	5,3
Συμβασιούχος έργου απασχολούμενος κυρίως σε έναν εργοδότη (δημόσιος τομέας)	4,0	7,5	5,9
Αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό	27,7	11,9	18,9
Αυτοαπασχολούμενος με προσωπικό (εργοδότης)	3,5	0,8	2,0
Βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση	1,0	0,4	0,7
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Στον Πίνακα 10 φαίνεται ότι από το σύνολο των εργαζομένων αποφοίτων, 37,4% είναι μισθωτοί στο δημόσιο τομέα, 29,9% είναι μισθωτοί στον ιδιωτικό τομέα ενώ μόνο 0,7% είναι βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση. Από το σύνολο των απασχολούμενων ανδρών, 31,7% είναι μισθωτοί στον ιδιωτικό τομέα, 27,7% αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό, 26,2% μισθωτοί στο δημόσιο τομέα και μόνο 1,0% είναι βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση. Από το σύνολο των γυναικών εργαζόμενων, 46,2% είναι μισθωτές στον δημόσιο τομέα (στενό ή ευρύτερο), 28,5% είναι μισθωτές στον ιδιωτικό τομέα, 11,9% είναι αυτοαπασχολούμενες και μόνο 0,4% είναι βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 11: Αριθμός ατόμων που απασχολεί η επιχείρηση ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
Μέχρι 4 άτομα	6,7	9,4	8,3
Από 5 έως 9 άτομα	3,7	9,4	7,1
Από 10 έως 19 άτομα	8,1	10,8	9,8
Από 20 έως 49 άτομα	16,3	9,4	12,1
Πάνω από 50 άτομα	43,7	16,7	27,5
Δεν με αφορά	21,5	44,3	35,2
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Σε αυτή την ερώτηση αξίζει να σημειωθεί ότι απάντησαν 9 άντρες και 19 γυναίκες, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει δυνατότητα σχολιασμού των ευρημάτων λόγω του μεγάλου αριθμού κενών απαντήσεων.

Πίνακας 12: Βαθμός ικανοποίησης από τη σημερινή απασχόληση ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
Πολύ ευχαριστημένος-η	31,8	39,8	36,2
Ευχαριστημένος-η	51,2	34,9	42,2
Ούτε ευχαριστημένος-η ούτε δυσαρεστημένος-η	13,9	20,1	17,3
Δυσαρεστημένος-η	3,0	4,8	4,0
Πολύ δυσαρεστημένος-η	0,0	0,4	0,2
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, ποσοστό 42,2% δηλώνει ευχαριστημένο από τη σημερινή απασχόληση, 36,2% δηλώνει πολύ ευχαριστημένο και μόνο 0,2% δηλώνει πολύ δυσαρεστημένο. Από το σύνολο των απασχολούμενων ανδρών, όπως προκύπτει από τον Πίνακα 12, 51,2% δηλώνουν ευχαριστημένοι από τη σημερινή απασχόληση, 31,8% πολύ ευχαριστημένοι ενώ κανένας (0,0%) δεν ανέφερε ότι είναι πολύ δυσαρεστημένος από τη σημερινή απασχόληση. Από το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών, 34,9% δηλώνουν ευχαριστημένες από τη σημερινή απασχόληση, 39,8% πολύ ευχαριστημένες ενώ μόνο 0,4% ανέφεραν ότι είναι πολύ δυσαρεστημένες από τη σημερινή απασχόληση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους άνδρες να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (51,2%) ότι είναι ευχαριστημένοι από τη σημερινή τους απασχόληση ($\chi^2(4)=13,10$, $p=0,01$).

Πίνακας 13: Βαθμός ικανοποίησης από τη σημερινή απασχόληση ως προς τη Σχολή φοίτησης

	Είστε ευχαριστημένος/η από τη σημερινή σας απασχόληση;					Σύνολο (%)
	Πολύ ευχαριστημένος-η (%)	Ευχαριστημένος-η (%)	Ούτε ευχαριστημένος-η ούτε δυσαρεστημένος-η (%)	Δυσάρεστημένος-η (%)	Πολύ δυσαρεστημένος-η (%)	
Φιλολογία - Φιλοσοφία	3,1	7,9	14,1	5,6	0,0	7,1
Επιστήμες Αγωγής	39,9	7,9	9,0	11,1	0,0	19,8
Ιστορία - Αρχαιολογία	6,7	8,4	12,8	16,7	0,0	8,9
Νομική Επιστήμη	8,0	12,1	12,8	0,0	0,0	10,2
Κοινωνική Διοίκηση	3,7	7,9	17,9	16,7	0,0	8,4
Ιατρική - Οδοντιατρική	4,3	13,7	5,1	11,1	0,0	8,7
Πολιτικοί Μηχανικοί	12,3	9,5	2,6	5,6	0,0	9,1
Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής	4,9	15,8	7,7	5,6	0,0	10,0
Φυσική Αγωγή - Αθλητισμός	6,7	6,3	12,8	27,8	100,0	8,7
Μηχανικοί Περιβάλλοντος	10,4	10,5	5,1	0,0	0,0	9,1
Σύνολο	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

Από τον Πίνακα 13 προκύπτει ότι, από αυτούς που δήλωσαν πολύ ευχαριστημένοι από τη σημερινή τους απασχόληση, 39,9% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Επιστήμες Αγωγής» και μόνο 3,1% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Φιλολογία-Φιλοσοφία». Από αυτούς που δήλωσαν δυσαρεστημένοι από τη σημερινή τους απασχόληση, 27,8% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Φυσική Αγωγή-Αθλητισμός», ενώ παρατηρείται μηδενικό ποσοστό (0,0%) στους απόφοιτους του τμήματος «Μηχανικοί Περιβάλλοντος». Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι 100,0% από αυτούς που δήλωσαν πολύ δυσαρεστημένοι από τη σημερινή τους απασχόληση είναι απόφοιτοι του τμήματος «Φυσική Αγωγή-Αθλητισμός». Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 14: Ο τόπος της σημερινής εργασίας είναι ο ίδιος με τον τόπο κατοικίας των γονέων ως προς το Φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	65,3	51,4	57,6
ΟΧΙ	34,7	48,6	42,4
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 14 προκύπτει ότι, από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων το 57,6% εργάζονται στον τόπο κατοικίας των γονέων τους και 42,4% όχι. Από το σύνολο των εργαζόμενων ανδρών, το 65,3% απάντησαν θετικά στην συγκεκριμένη ερώτηση και από το σύνολο των εργαζόμενων γυναικών το 48,6% δεν εργάζονται στον τόπο κατοικίας των γονέων τους. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τις γυναίκες να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (48,6%) ότι δεν εργάζονται στον τόπο κατοικίας των γονέων τους και τους άνδρες να απαντούν σε μεγαλύτερο ποσοστό (65,3%) θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση ($\chi^2(1)=8,88$, $p=0,003$).

Πίνακας 15: Η σημερινή εργασία βρίσκεται στην πόλη των σπουδών ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	5,5	7,7	6,7
ΟΧΙ	94,5	92,3	93,3
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 93,3% δεν εργάζονται σήμερα στην πόλη των σπουδών τους, όπως προκύπτει από τον Πίνακα 15. Από το σύνολο των απασχολούμενων ανδρών, μόνο 5,5% εργάζονται σήμερα στην πόλη των σπουδών τους, ενώ για το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών, μόνο 7,7% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

Πίνακας 16: Διάστημα που μεσολάβησε μεταξύ της σημερινής και της προηγούμενης απασχόλησης ή μεταξύ της σημερινής απασχόλησης και της αποφοίτησης, εάν η σημερινή απασχόληση είναι η πρώτη απασχόληση ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Μέχρι ένας μήνας	28,2	20,5	23,9
Από 1 μήνα έως 6 μήνες	12,4	19,7	16,4
Από 6 μήνες έως 1 χρόνο	2,5	12,9	8,2
Από 1 έως 2 χρόνια	29,2	17,7	22,8
Πάνω από 2 χρόνια	24,3	27,7	26,2
Ξεκίνησε κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών	3,5	1,6	2,4
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 26,2% δήλωσαν ότι μεσολάβησαν πάνω από 2 χρόνια μεταξύ της σημερινής και της προηγούμενης απασχόλησης, 23,9% δήλωσαν ότι μεσολάβησε μέχρι ένας μήνας και μόνο 2,4% δήλωσαν ότι ξεκίνησαν εργασία κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών. Από το σύνολο των απασχολούμενων ανδρών, 29,2% δήλωσαν ότι μεσολάβησε διάστημα από 1 έως 2 χρόνια μεταξύ της σημερινής και της προηγούμενης απασχόλησης, 28,2% δήλωσαν ότι μεσολάβησε μέχρι ένας μήνας και μόνο 3,5% δήλωσαν ότι ξεκίνησαν εργασία κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών. Από το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών, 27,7% δήλωσαν ότι μεσολάβησαν πάνω από 2 χρόνια μεταξύ της σημερινής και της προηγούμενης απασχόλησης, 19,7% δήλωσαν ότι μεσολάβησε διάστημα από 1 έως 6 μήνες μεταξύ της σημερινής και της προηγούμενης απασχόλησης, και μόνο 1,6% δήλωσαν ότι ξεκίνησαν εργασία κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών τους. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους άνδρες απασχολούμενους να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (29,2%) ότι μεταξύ της σημερινής και της προηγούμενης απασχόλησης μεσολάβησε διάστημα από 1 έως 2 χρόνια ($\chi^2(5)=29,64$, $p=0,00$).

Πίνακας 17: Αντιμετωπίσατε δυσκολίες στην εύρεση εργασίας λόγω του φύλου σας; (φύλο)

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	1,0	4,0	2,7
ΟΧΙ	99,0	96,0	97,3
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 17 προκύπτει ότι, 97,3% επί του συνόλου των απασχολούμενων αποφοίτων δήλωσαν ότι δεν αντιμετώπισαν δυσκολίες στην εύρεση εργασίας λόγω του φύλου τους. Από το σύνολο των απασχολούμενων ανδρών, 99,0% απάντησαν αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και από το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών, 96,0% δήλωσαν ότι δεν αντιμετώπισαν δυσκολίες στην εύρεση εργασίας λόγω του φύλου τους. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

Πίνακας 18: Πόσες φορές μέχρι τώρα έχετε μείνει άνεργος; (φύλο)

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
0	74,0	48,7	60,2
1	17,2	31,3	24,9
2	6,3	7,8	7,1
3	1,0	4,8	3,1
4	1,6	6,1	4,0
5	0,0	0,9	0,5
6	0,0	0,4	0,2
Σύνολο	230	422	
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 60,2% δήλωσαν ότι δεν έχουν μείνει ποτέ μέχρι σήμερα άνεργοι, 24,9% δήλωσαν ότι έχουν μείνει 1 φορά μέχρι τώρα άνεργοι ενώ μόνο 0,2% δήλωσαν ότι έχουν μείνει 6 φορές μέχρι σήμερα άνεργοι. Από το σύνολο των απασχολούμενων ανδρών, όπως φαίνεται στον Πίνακα 18, 74,0% δήλωσαν ότι δεν έχουν μείνει ποτέ μέχρι σήμερα άνεργοι, 17,2% δήλωσαν ότι έχουν μείνει 1 φορά μέχρι τώρα άνεργοι ενώ μηδενικό ποσοστό (0,0%) εμφανίζεται στις επιλογές 5 και 6 φορές. Από το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών, 48,7% δήλωσαν ότι δεν έχουν μείνει ποτέ μέχρι σήμερα άνεργες, 31,3% δήλωσαν ότι έχουν μείνει 1 φορά μέχρι τώρα άνεργες ενώ

μόνο 0,4% δήλωσαν ότι έχουν μείνει 6 φορές μέχρι σήμερα άνεργες. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 19: Συμμετοχή/ απασχόληση σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	13,5	32,5	24,2
ΟΧΙ	86,5	67,5	75,8
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 19 προκύπτει ότι από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 75,8% δεν έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας. Για τους άνδρες, 13,5% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 86,5% αρνητικά. Από το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών, 32,5% δήλωσαν ότι έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας και 67,5% απάντησαν αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τις γυναίκες να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (67,5%) ότι έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας και τους άνδρες να απαντούν σε μεγαλύτερο ποσοστό (86,5%) αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση ($\chi^2(1)=21,17$, $p=0,00$).

Πίνακας 20: Προγράμματα κατάρτισης (πολλαπλή επιλογή)

	%
Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ	76,9
Στο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ	30,8
Σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας	15,4
Σύνολο	123,1

Από τον Πίνακα 20 προκύπτει ότι, από τους απασχολούμενους που δήλωσαν ότι έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας, 76,9% ανέφεραν ότι συμμετείχαν (μεταξύ άλλων – ανάλυση πολλαπλών απαντήσεων) σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ, 30,8% σε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ και 15,4% σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας

Πίνακας 21: Προγράμματα κατάρτισης (πολλαπλή επιλογή) ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ	100,0	72,7	76,9
Στο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ	0,0	36,4	30,8
Σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας	0,0	18,2	15,4
Σύνολο	100,00	127,30	123,10

Από τον Πίνακα 21 προκύπτει ότι, από τους άνδρες απασχολούμενους που δήλωσαν ότι έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας, 100,0% ανέφεραν μεταξύ των προγραμμάτων αυτών ότι συμμετείχαν σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ. Από τις γυναίκες απασχολούμενες που δήλωσαν ότι έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας, 72,7% ανέφεραν μεταξύ των προγραμμάτων αυτών ότι συμμετείχαν σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ, 36,4% σε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ και 18,2% σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας.

Πίνακας 22: Πρόγραμμα πρακτικής άσκησης στο Τμήμα και βοήθεια για εύρεση της σημερινή απασχόληση ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
ΝΑΙ	12,9	27,0	22,6
ΟΧΙ	55,9	37,7	43,4
Δεν με αφορά	31,2	35,3	34,0
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των αποφοίτων που δήλωσαν ότι είχαν συμμετάσχει σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης στο τμήμα τους, 43,4% δήλωσαν ότι δεν τους βοήθησε για να βρουν τη σημερινή τους απασχόληση, 34,0% απάντησαν ότι δεν τους αφορά και 22,6% δήλωσαν ότι η πρακτική άσκηση τους βοήθησε για να βρουν τη σημερινή τους απασχόληση. Για τους άνδρες, όπως φαίνεται στον Πίνακα 22, 55,9% δήλωσαν ότι δεν τους βοήθησε η πρακτική άσκηση για να βρουν τη σημερινή τους απασχόληση και 31,2% απάντησαν ότι δεν τους αφορά. Για τις γυναίκες, 37,7%

δήλωσαν ότι δεν τους βοήθησε η πρακτική άσκηση για να βρουν τη σημερινή τους απασχόληση και 35,3% απάντησαν ότι δεν τους αφορά. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους άνδρες να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (55,9%) ότι η πρακτική άσκηση του τμήματός τους δεν τους βοήθησε να βρουν τη σημερινή τους απασχόληση και τις γυναίκες να απαντούν σε μεγαλύτερο ποσοστό (27,0%) θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση ($\chi^2(2)=10,77$, $p=0,005$).

Πίνακας 23: Είδος της σημερινής απασχόλησης ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
Σταθερή απασχόληση (σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου)	43,5	16,0	26,9
Δημόσιος υπάλληλος	18,8	33,5	27,7
Προσωρινή απασχόληση (σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου)	26,8	46,7	38,9
Προσωρινή απασχόληση (σύμβαση έργου)	10,9	3,8	6,6
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 38,9% δήλωσαν ότι η σημερινή τους απασχόληση είναι προσωρινή απασχόληση (σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου), 27,7% δήλωσαν ότι είναι δημόσιοι υπάλληλοι, 26,9% δήλωσαν ότι έχουν σταθερή απασχόληση (σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου) και μόνο 6,6% δήλωσαν ότι η σημερινή τους απασχόληση είναι προσωρινή απασχόληση (σύμβαση έργου). Για τους άνδρες, όπως προκύπτει από τον Πίνακα 23, 43,5% δήλωσαν ότι έχουν σταθερή απασχόληση (σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου) και μόνο 10,9% δήλωσαν ότι η σημερινή τους απασχόληση είναι προσωρινή απασχόληση (σύμβαση έργου). Από το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών, 46,7% δήλωσαν ότι η σημερινή τους απασχόληση είναι προσωρινή απασχόληση (σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου), 33,5% δήλωσαν ότι είναι δημόσιοι υπάλληλοι και μόνο 3,8% δήλωσαν ότι η σημερινή τους απασχόληση είναι προσωρινή απασχόληση (σύμβαση έργου). Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους άνδρες απασχολούμενους να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (43,5%) ότι έχουν σταθερή απασχόληση (σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου) ($\chi^2(3)=44,82$, $p=0,00$).

Πίνακας 24: Είδος της σημερινής απασχόλησης ως προς τη Σχολή φοίτησης

	Είδος της σημερινής απασχόλησης;				Σύνολο (%)
	Σταθερή απασχόληση (σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου) (%)	Δημόσιος υπάλληλος (%)	Προσωρινή απασχόληση (σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου) (%)	Προσωρινή απασχόληση (σύμβαση έργου) (%)	
Φιλολογία - Φιλοσοφία	4,3	1,0	16,2	8,7	8,3
Επιστήμες Αγωγής	10,6	63,9	12,5	0,0	25,4
Ιστορία - Αρχαιολογία	9,6	2,1	13,2	26,1	10,0
Νομική Επιστήμη	2,1	6,2	0,0	0,0	2,3
Κοινωνική Διοίκηση	9,6	4,1	15,4	0,0	9,7
Ιατρική - Οδοντιατρική	1,1	0,0	25,0	17,4	11,1
Πολιτικοί Μηχανικοί	13,8	2,1	0,7	13,0	5,4
Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής	23,4	10,3	0,0	13,0	10,0
Φυσική Αγωγή - Αθλητισμός	12,8	2,1	16,2	8,7	10,9
Μηχανικοί Περιβάλλοντος	12,8	8,2	0,7	13,0	6,9
Σύνολο	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 24 προκύπτει ότι, από τους απασχολούμενους που δήλωσαν ότι εργάζονται σε σταθερή απασχόληση (σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου), 23,4% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής» και μόνο 1,1% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Ιατρική-Οδοντιατρική». Από τους απασχολούμενους που δήλωσαν ότι είναι δημόσιοι υπάλληλοι, 63,9% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Επιστήμες Αγωγής», ενώ μηδενικό ποσοστό (0,0%) δημοσίων υπαλλήλων παρουσιάζεται στη σχολή «Ιατρική-Οδοντιατρική». Από εκείνους που δήλωσαν ότι εργάζονται σε καθεστώς προσωρινής απασχόλησης (σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου), 25,0% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Ιατρική-Οδοντιατρική», ενώ μηδενικά ποσοστά (0,0%) παρουσιάζονται στις σχολές «Νομική Επιστήμη» και «Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής». Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 25: Πλήρης/ μερική απασχόληση ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
Πλήρης απασχόληση	88,5	77,6	81,8
Μερική απασχόληση	11,5	22,4	18,2
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 25 φαίνεται ότι, από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 81,8% δήλωσαν ότι εργάζονται σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Για τους άνδρες, ποσοστό 88,5% εργάζεται σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης και για το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών, ποσοστό 77,6% δήλωσε ότι εργάζεται σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τις εργαζόμενες γυναίκες να δηλώνουν σε μικρότερο ποσοστό (77,6%) ότι εργάζονται σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης ($\chi^2(1)=6,75$, $p=0,009$).

Πίνακας 26: Πλήρης/ μερική απασχόληση ως προς τη Σχολή φοίτησης

	Η απασχόλησή σας είναι:		Σύνολο (%)
	Πλήρης απασχόληση (%)	Μερική απασχόληση (%)	
Φιλολογία - Φιλοσοφία	26,2	4,4	8,4
Επιστήμες Αγωγής	4,6	29,4	24,9
Ιστορία - Αρχαιολογία	20,0	8,9	10,9
Νομική Επιστήμη	0,0	2,7	2,2
Κοινωνική Διοίκηση	21,5	7,5	10,1
Ιατρική - Οδοντιατρική	3,1	12,6	10,9
Πολιτικοί Μηχανικοί	0,0	6,5	5,3
Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής	0,0	11,9	9,8
Φυσική Αγωγή – Αθλητισμός	24,6	7,8	10,9
Μηχανικοί Περιβάλλοντος	0,0	8,2	6,7
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 26 προκύπτει ότι, από τους απασχολούμενους που δήλωσαν ότι εργάζονται σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης 26,2% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Φιλολογία-Φιλοσοφία», 24,6% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Φυσική Αγωγή-Αθλητισμός» ενώ μηδενικά ποσοστά (0,0%) εμφανίζονται στα τμήματα «Νομική Επιστήμη», «Πολιτικοί Μηχανικοί», «Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής» και «Μηχανικοί Περιβάλλοντος». Για τους απασχολούμενους που δήλωσαν ότι εργάζονται σε καθεστώς μερικής απασχόλησης 29,4% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Επιστήμες Αγωγής», 12,6% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Ιατρική-Οδοντιατρική» και μόνο 2,7% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Νομική Επιστήμη». Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών

χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους απόφοιτους του τμήματος «Φιλολογία-Φιλοσοφία» να δηλώνουν σε μικρότερο ποσοστό (26,2%) ότι εργάζονται σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης ($\chi^2(9)=96,75, p=0,00$).

Πίνακας 27: Τρόποι ανεύρεσης της σημερινής απασχόλησης (πολλαπλή επιλογή)

	%
Οικογενειακές γνωριμίες/ φίλοι	29,3
Προηγούμενοι εργοδότες ή συνάδελφοι	1,9
Συστάσεις καθηγητών	1,7
Διαγωνισμός	28,5
Αγγελίες από τον Τύπο, διαδίκτυο	16,9
ΟΑΕΔ	0,6
Γραφείο Διασύνδεσης	0,3
Επετηρίδα	3,9
Άλλο	23,5
Σύνολο	106,4

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 27, από τους απασχολούμενους απόφοιτους, 29,3% ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης τις οικογενειακές γνωριμίες/φίλους, 28,5% το Διαγωνισμό, 23,5% κάποιον άλλο τρόπο, 16,9% τις αγγελίες από τον τύπο και το διαδίκτυο, ενώ μόνο 0,3% ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης το Γραφείο Διασύνδεσης.

Πίνακας 28: Τρόποι ανεύρεσης της πρώτης σημαντικής απασχόλησης ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Οικογενειακές γνωριμίες	43,8	33,3	37,2
Συστάσεις καθηγητών	18,8	0,0	7,0
Σύσταση από εργοδότη	6,3	0,0	2,3
Διαγωνισμός	18,8	59,3	44,2
Αγγελίες από τον Τύπο και το διαδίκτυο	56,3	44,4	48,8
ΟΑΕΔ	12,5	33,3	25,6
Γραφείο Διασύνδεσης	0,0	3,7	2,3
Άλλος τρόπος	25,0	11,1	16,3
Σύνολο	181,50	185,10	183,70

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 28, από τους απασχολούμενους άνδρες απόφοιτους, 43,8% ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης τις οικογενειακές γνωριμίες/φίλους, 18,8% το Διαγωνισμό, 25,0% κάποιον άλλο τρόπο, 56,3% τις αγγελίες από τον τύπο και το διαδίκτυο, ενώ κανένας (0,0%) δεν ανέφερε μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης το Γραφείο Διασύνδεσης. Από τις απασχολούμενες γυναίκες, 33,0%

ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης τις οικογενειακές γνωριμίες/φίλους, 59,3% το Διαγωνισμό, 11,1% κάποιον άλλο τρόπο, 44,4% τις αγγελίες από τον τύπο και το διαδίκτυο, ενώ μόνο 3,7% ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης το Γραφείο Διασύνδεσης.

Πίνακας 29: Κίνδυνος για απώλεια τη εργασίας στο άμεσο μέλλον ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	27,0	33,5	31,0
ΟΧΙ	73,0	66,5	69,0
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 69,0% δήλωσαν ότι δεν αισθάνονται ότι κινδυνεύουν να χάσουν την εργασία τους στο άμεσο μέλλον. Από το σύνολο των ανδρών, 27,0% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 73,0% αρνητικά. Από το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών, 33,5% δήλωσαν ότι αισθάνονται ότι κινδυνεύουν να χάσουν την εργασία τους στο άμεσο μέλλον και 66,5% απάντησαν αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

Πίνακας 30: Θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή δουλειά ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	73,5	57,0	63,4
ΟΧΙ	26,5	43,0	36,6
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 30 προκύπτει ότι, από το σύνολο των εργαζομένων, 63,4% θεωρούν ότι υπάρχουν θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή τους δουλειά και 36,6% απάντησαν αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Για τους άνδρες, 73,5% απάντησαν θετικά στην ερώτηση και 26,5% αρνητικά. Για τις γυναίκες, 57,0% δήλωσαν ότι υπάρχουν θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή τους δουλειά και 43,0% απάντησαν αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τις γυναίκες να θεωρούν σε μικρότερο ποσοστό (57,0%) ότι υπάρχουν θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή τους δουλειά ($\chi^2(1)=9,78$, $p=0,002$).

Πίνακας 31: Θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή δουλειά ως προς τη Σχολή φοίτησης

	Υπάρχουν θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή σας δουλειά;		Σύνολο (%)
	ΝΑΙ (%)	ΟΧΙ (%)	
Φιλολογία - Φιλοσοφία	7,2	10,2	8,3
Επιστήμες Αγωγής	26,6	23,4	25,4
Ιστορία - Αρχαιολογία	8,1	14,8	10,6
Νομική Επιστήμη	2,7	1,6	2,3
Κοινωνική Διοίκηση	7,2	14,1	9,7
Ιατρική - Οδοντιατρική	11,7	10,2	11,1
Πολιτικοί Μηχανικοί	7,7	1,6	5,4
Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής	12,6	5,5	10,0
Φυσική Αγωγή - Αθλητισμός	8,6	13,3	10,3
Μηχανικοί Περιβάλλοντος	7,7	5,5	6,9
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τους εργαζόμενους που απάντησαν ότι υπάρχουν θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή τους δουλειά, 26,6% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Επιστήμες Αγωγής», 12,6% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής» ενώ μόνο 2,7% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Νομική Επιστήμη». Από αυτούς που απάντησαν αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση, 23,4% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Επιστήμες Αγωγής», 14,8% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Ιστορία- Αρχαιολογία» και 14,1% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Κοινωνική Διοίκηση». Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους απόφοιτους του τμήματος «Επιστήμες Αγωγής» να θεωρούν σε μεγαλύτερο ποσοστό (26,6%) ότι υπάρχουν θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή τους δουλειά ($\chi^2(9)=21,24$ $p=0,012$).

Πίνακας 32: Συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές ως προς το Φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Έως 500 Ευρώ	10,3	21,2	17,0
Από 501 έως 700 Ευρώ	3,7	13,4	9,6
Από 701 έως 900 Ευρώ	9,6	9,2	9,3
Από 901 έως 1100 Ευρώ	29,4	35,5	33,1
Από 1101 έως 1300 Ευρώ	21,3	14,3	17,0
Από 1301 Ευρώ και πάνω	25,7	6,5	13,9
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 33,1% δήλωσαν ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 901 έως 1100 Ευρώ, 13,9% από 1301 Ευρώ και πάνω και 18,9% δήλωσαν ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 501 έως 900 Ευρώ. Για τους άνδρες, 76,4% δήλωσαν ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 901 και πάνω, ενώ από τις γυναίκες, 56,3% δήλωσαν ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 901 και πάνω. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους άνδρες να δηλώνουν σε μικρότερο ποσοστό (29,4%) ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 901 έως 1100 Ευρώ ($\chi^2(5)=39,77, p=0,00$).

Πίνακας 33: Συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές ως προς τη Σχολή φοίτησης

	Συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές (σημερινή απασχόληση)						Σύνολο (%)
	Έως 500 Ευρώ (%)	Από 501 έως 700 Ευρώ (%)	Από 701 έως 900 Ευρώ (%)	Από 901 έως 1100 Ευρώ (%)	Από 1101 έως 1300 Ευρώ (%)	Από 1301 Ευρώ και πάνω (%)	
Φιλολογία - Φιλοσοφία	18,3	20,6	18,2	2,6	1,7	4,1	8,5
Επιστήμες Αγωγής	8,3	17,6	12,1	44,4	33,3	4,1	25,2
Ιστορία - Αρχαιολογία	28,3	17,6	15,2	5,1	0,0	4,1	10,2
Νομική Επιστήμη	0,0	2,9	0,0	1,7	3,3	6,1	2,3
Κοινωνική Διοίκηση	21,7	26,5	9,1	3,4	11,7	2,0	10,5
Ιατρική - Οδοντιατρική	0,0	0,0	9,1	28,2	3,3	2,0	11,0
Πολιτικοί Μηχανικοί	0,0	0,0	0,0	2,6	13,3	16,3	5,4
Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής	0,0	0,0	9,1	6,8	11,7	32,7	9,6
Φυσική Αγωγή - Αθλητισμός	23,3	14,7	24,2	3,4	5,0	8,2	10,8
Μηχανικοί Περιβάλλοντος	0,0	0,0	3,0	1,7	16,7	20,4	6,5
Σύνολο	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 33 προκύπτει ότι από αυτούς που δήλωσαν ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές έως 500 Ευρώ, 28,3% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Ιστορία-Αρχαιολογία». Από αυτούς που δήλωσαν ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 501 έως 700 Ευρώ, 26,5% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Κοινωνική Διοίκηση». Από αυτούς που δήλωσαν ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 701 έως 900 Ευρώ, 24,2% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Φυσική Αγωγή-Αθλητισμός». Από αυτούς που δήλωσαν ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 901 έως 1100 Ευρώ, 44,4% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Επιστήμες Αγωγής». Από αυτούς που δήλωσαν ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 1101 έως 1300 Ευρώ, 33,3% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Επιστήμες Αγωγής» και τέλος, από αυτούς που δήλωσαν ότι έχουν συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 1301 Ευρώ και πάνω, 32,7% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής». Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας

της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 34: Βαθμός αντιστοιχίας των σπουδών με τη σημερινή απασχόληση ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Καθόλου	12,1	12,6	12,4
Λίγο	7,9	4,0	5,5
Αρκετά	36,4	18,4	25,3
Απόλυτα	43,6	65,0	56,7
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 56,7% ανέφεραν απόλυτη αντιστοιχία των σπουδών τους με τη σημερινή απασχόληση, 25,3% αρκετή και μόνο 5,5% μικρή. Από το σύνολο των ανδρών, 43,6% ανέφεραν απόλυτη αντιστοιχία των σπουδών τους με τη σημερινή απασχόληση, 36,7% αρκετή και μόνο 7,9% μικρή. Από το σύνολο των γυναικών, 65,0% ανέφεραν απόλυτη αντιστοιχία των σπουδών τους με τη σημερινή απασχόληση, 18,4% αρκετή και μόνο 4,0% μικρή. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους άνδρες να αναφέρουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (36,4%) αρκετή αντιστοιχία των σπουδών τους με τη σημερινή απασχόληση και τις γυναίκες να αναφέρουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (65,0%) απόλυτη αντιστοιχία ($\chi^2(3)=20,31$, $p=0,00$).

Πίνακας 35: Βαθμός αντιστοιχίας των σπουδών με τη σημερινή απασχόληση ως προς τη Σχολή φοίτησης

	Βαθμός αντιστοιχίας των σπουδών με τη σημερινή απασχόληση				Σύνολο (%)
	Καθόλου (%)	Λίγο (%)	Αρκετά (%)	Απόλυτα (%)	
Φιλολογία - Φιλοσοφία	15,6	10,0	4,3	9,7	9,1
Επιστήμες Αγωγής	8,9	0,0	2,2	40,3	24,5
Ιστορία - Αρχαιολογία	28,9	15,0	3,3	10,2	11,0
Νομική Επιστήμη	4,4	0,0	6,5	0,0	2,2
Κοινωνική Διοίκηση	11,1	15,0	20,7	4,9	10,2
Ιατρική - Οδοντιατρική	0,0	0,0	0,0	18,9	10,7
Πολιτικοί Μηχανικοί	0,0	0,0	14,1	2,9	5,2
Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής	2,2	25,0	25,0	2,9	9,6
Φυσική Αγωγή - Αθλητισμός	28,9	15,0	13,0	5,3	10,7
Μηχανικοί Περιβάλλοντος	0,0	20,0	10,9	4,9	6,6
Σύνολο	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 35 προκύπτει ότι, από τους απόφοιτους που δήλωσαν απόλυτη αντιστοιχία των σπουδών με τη σημερινή τους απασχόληση, 40,3% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Επιστήμες Αγωγής», ενώ παρουσιάζεται μηδενικό ποσοστό (0,0%) στους απόφοιτους του τμήματος «Νομική Επιστήμη». Από τους απόφοιτους που δήλωσαν λίγη αντιστοιχία των σπουδών με τη σημερινή τους απασχόληση, 25,0% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Μηχανικοί Υπολογιστών και Συστημάτων Πληροφορικής» και 20,0% είναι απόφοιτοι του τμήματος «Μηχανικοί Περιβάλλοντος». Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 36: Νομίζετε ότι στην θέση εργασίας σας, θα μπορούσε ο εργοδότης να επιλέξει να προσλάβει έναν απόφοιτο ΤΕΙ;(φύλο)

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Ναι	21,9	10,8	15,1
Μάλλον ναι	12,4	4,7	7,7
Όχι ιδιαίτερα	13,9	4,2	8,0
Όχι	51,8	80,3	69,1
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 36 προκύπτει ότι, από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 69,1% δεν θεωρούν ότι στην θέση εργασίας τους, θα μπορούσε ο εργοδότης να επιλέξει να προσλάβει έναν απόφοιτο ΤΕΙ, ενώ μόνο 7,7% απάντησαν στη συγκεκριμένη ερώτηση «Μάλλον ναι». Για τους άνδρες, 51,8% δεν θεωρούν ότι στην θέση εργασίας τους, θα μπορούσε ο εργοδότης να επιλέξει να

προσλάβει έναν απόφοιτο ΤΕΙ, ενώ 21,9% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Για τις γυναίκες, 80,3% δεν θεωρούν ότι στην θέση εργασίας τους, θα μπορούσε ο εργοδότης να επιλέξει να προσλάβει έναν απόφοιτο ΤΕΙ, ενώ μόνο 4,7% απάντησαν στη συγκεκριμένη ερώτηση «Μάλλον ναι». Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τις γυναίκες να απαντούν σε μεγαλύτερο ποσοστό (80,3%) αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση ($\chi^2(3)=32,67$, $p=0,00$).

Πίνακας 37: Αριθμός μισθωτών που απασχολεί ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
0	33,3	40,0	35,7
1	22,2	0,0	14,3
4	33,3	40,0	35,7
7	11,1	0,0	7,1
15	0,0	20,0	7,1
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των αυτοαπασχολούμενων με προσωπικό, 35,7% δήλωσαν ότι δεν απασχολούν κανέναν μισθωτό, ενώ 35,7% δήλωσαν επίσης ότι απασχολούν 4 μισθωτούς. Για τους άνδρες, 33,3% δήλωσαν ότι δεν απασχολούν κανέναν μισθωτό, 33,3% δήλωσαν ότι απασχολούν 4 μισθωτούς και 22,2% δήλωσαν ότι απασχολούν 1 μισθωτό. Για τις γυναίκες, 40,0% δήλωσαν ότι δεν απασχολούν κανέναν μισθωτό, 40,0% δήλωσαν ότι απασχολούν 4 μισθωτούς και 20,0% δήλωσαν ότι απασχολούν 15 μισθωτούς. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 38: Βασικές πηγές οικονομικής στήριξης για δημιουργία επιχείρησης

	%
Οικονομική ενίσχυση από οικογένεια ή φίλους	57,7
Οικονομική ενίσχυση από τράπεζα	10,3
Συνέχιση οικογενειακής επιχείρησης	15,5
Κρατική ενίσχυση ή ευρωπαϊκό πρόγραμμα	2,1
Δικές μου αποταμιεύσεις	50,5
Σύνολο	136,1

Από τον Πίνακα 38 προκύπτει ότι, από το σύνολο των αυτοαπασχολούμενων, 57,7% ανέφεραν μεταξύ των βασικών πηγών οικονομικής τους στήριξης για τη δημιουργία δικής τους επιχείρησης την οικονομική ενίσχυση από την οικογένεια ή φίλους, 50,5% τις δικές τους αποταμιεύσεις, 15,5% τη συνέχιση οικογενειακής

επιχείρησης, 10,3% την οικονομική ενίσχυση από τράπεζα και 2,1% την κρατική ενίσχυση ή ευρωπαϊκό πρόγραμμα.

Πίνακας 39: Άλλη μορφή στήριξης (πληροφορίες, τεχνικές συμβουλές, κλπ.) για τη δημιουργία επιχείρησης ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	26,6	39,4	30,9
ΟΧΙ	73,4	60,6	69,1
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 39 φαίνεται ότι, από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 69,1% δήλωσε ότι δεν είχε κάποια άλλη μορφή στήριξης για τη δημιουργία επιχείρησης. Για τους άνδρες, το 73,4% απάντησε αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και το 26,6% θετικά. Για τις γυναίκες, το 60,6% δήλωσαν ότι δεν είχαν κάποια άλλη μορφή στήριξης και το 39,4% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

Πίνακας 40: Μορφές στήριξης (πληροφορίες, τεχνικές συμβουλές, κλπ.) ;

	%
ΟΑΕΔ	3,3
Άλλος κρατικός ή κοινωνικός φορέας	3,3
Οικογένεια, συγγενείς, φίλοι	73,3
Άλλο	33,3
Σύνολο	113,3

Από τον Πίνακα 40 προκύπτει ότι, από αυτούς που απάντησαν ότι είχαν και κάποια άλλη μορφή στήριξης, 73,3% ανέφεραν μεταξύ αυτών την οικογένεια, τους συγγενείς και τους φίλους, 33,3% κάποια άλλη μορφή που δεν αναφερόταν , 3,3% τον ΟΑΕΔ και 3,3% κάποιον άλλο κρατικό ή κοινωνικό φορέα.

Πίνακας 41: Βασικές πηγές οικονομικής στήριξης για δημιουργία προσωπικής επιχείρησης ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
Οικονομική ενίσχυση από οικογένεια ή φίλους	57,0	57,5	57,5
Οικονομική ενίσχυση από τράπεζα	14,1	3,0	10,3
Συνέχιση οικογενειακής επιχείρησης	17,2	12,1	15,5
Κρατική ενίσχυση ή ευρωπαϊκό πρόγραμμα	0,0	6,1	2,1
Δικές μου αποταμιεύσεις	50,0	51,5	50,5
Σύνολο	81,30	72,70	78,40

Από τον Πίνακα 41 προκύπτει ότι, από το σύνολο των αυτοαπασχολούμενων ανδρών, 14,1% ανέφεραν μεταξύ των βασικών πηγών οικονομικής τους στήριξης για τη δημιουργία δικής τους επιχείρησης την οικονομική ενίσχυση από τράπεζα, 50,0% τις δικές τους αποταμιεύσεις, 17,2% τη συνέχιση οικογενειακής επιχείρησης, ενώ κανένας (0,0%) δεν ανέφερε την κρατική ενίσχυση ή ευρωπαϊκό πρόγραμμα. Από το σύνολο των αυτοαπασχολούμενων γυναικών, μόνο 3,0% ανέφεραν μεταξύ των βασικών πηγών οικονομικής τους στήριξης για τη δημιουργία δικής τους επιχείρησης την οικονομική ενίσχυση από τράπεζα, 51,5% τις δικές τους αποταμιεύσεις, 12,1% τη συνέχιση οικογενειακής επιχείρησης, και 6,1% την κρατική ενίσχυση ή ευρωπαϊκό πρόγραμμα.

Πίνακας 42: Μορφές στήριξης (πληροφορίες, τεχνικές συμβουλές, κλπ.) ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
ΟΑΕΔ	0,0	7,7	3,3
Άλλος κρατικός ή κοινωνικός φορέας	5,9	0,0	3,3
Οικογένεια, συγγενείς, φίλοι	70,6	76,9	73,3
Άλλο	47,1	15,4	33,3
Σύνολο	123,60	100,00	113,20

Από τον Πίνακα 42 προκύπτει ότι, από τους άνδρες που απάντησαν ότι είχαν και κάποια άλλη μορφή στήριξης, 70,6% ανέφεραν μεταξύ αυτών την οικογένεια, τους συγγενείς και τους φίλους, 47,1% κάποια άλλη μορφή που δεν αναφερόταν, και 5,9% κάποιον άλλο κρατικό ή κοινωνικό φορέα. Από τις γυναίκες που απάντησαν ότι είχαν και κάποια άλλη μορφή στήριξης, 76,9% ανέφεραν μεταξύ αυτών την οικογένεια, τους συγγενείς και τους φίλους, 15,4% κάποια άλλη μορφή που δεν αναφερόταν, και 7,7% τον ΟΑΕΔ.

Πίνακας 43: Θετικές προοπτικές επιχείρησης στο άμεσο μέλλον ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
ΝΑΙ	96,8	93,8	95,7
ΟΧΙ	3,2	6,3	4,3
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, όπως φαίνεται και στον Πίνακα 43, 95,7% δήλωσαν ότι αισθάνονται ότι η επιχείρησή τους έχει θετικές προοπτικές στο άμεσο μέλλον. Από τους άνδρες, 96,8% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και από τις γυναίκες, 93,8%. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Άνεργοι

Πίνακας 44: Διάρκεια της ανεργίας ως προς το φύλο

	Φύλο		
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	Σύνολο (%)
Έως 6 μήνες	64,7	33,3	45,5
Από 6 έως 12 μήνες	17,6	18,5	18,2
Από 12 έως 24 μήνες	0,0	11,1	6,8
Περισσότερο από 24 μήνες	17,6	37,0	29,5
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 44 προκύπτει ότι, από το σύνολο των ανέργων αποφοίτων, 45,5% δήλωσαν διάρκεια ανεργίας έως 6 μήνες και 29,5% περισσότερο από 24 μήνες. Από τους άνδρες, 64,7% δήλωσαν διάρκεια ανεργίας έως 6 μήνες, ενώ μηδενικό ποσοστό (0,0%) παρουσιάστηκε στη διάρκεια από 12 έως 24 μήνες. Από τις γυναίκες, 37,0% δήλωσαν διάρκεια ανεργίας περισσότερο από 24 μήνες και 33,3% δήλωσαν έως 6 μήνες. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 45: Λόγοι ανεργίας

	%
Δεν υπάρχουν πολλές θέσεις εργασίας για την ειδικότητά μου	73,7
Οι εργοδότες προτιμούν ανθρώπους που έχουν περισσότερη εμπειρία από μένα	42,1
Οι εργοδότες προσλαμβάνουν άτομα με περισσότερη κατάρτιση ή δεξιότητες από εμένα	5,3
Οι εργοδότες θεωρούν μειονέκτημα το φύλο	2,6
Σύνολο	123,7

Από τον Πίνακα 45 προκύπτει ότι, από το σύνολο των αποφοίτων, 73,7% ανέφεραν μεταξύ των λόγων ανεργίας το ότι δεν υπάρχουν πολλές θέσεις εργασίας για την ειδικότητά τους, 42,1% ανέφεραν το ότι οι εργοδότες προτιμούν ανθρώπους που έχουν περισσότερη εμπειρία από εκείνους, 5,3% το ότι οι εργοδότες προσλαμβάνουν άτομα με περισσότερη κατάρτιση ή δεξιότητες από εκείνους και μόνο 2,6% ανέφεραν μεταξύ των λόγων ανεργίας το ότι οι εργοδότες θεωρούν μειονέκτημα το φύλο.

Πίνακας 46: Λόγοι ανεργίας ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Δεν υπάρχουν πολλές θέσεις εργασίας για την ειδικότητά μου	73,3	73,9	73,7
Οι εργοδότες προτιμούν ανθρώπους που έχουν περισσότερη εμπειρία από μένα	53,3	34,8	42,1
Οι εργοδότες προσλαμβάνουν άτομα με περισσότερη κατάρτιση ή δεξιότητες από εμένα	0,0	8,7	5,3
Οι εργοδότες θεωρούν μειονέκτημα το φύλο	0,0	4,3	2,6
Σύνολο	126,60	121,70	123,70

Από τον Πίνακα 47 προκύπτει ότι, από το σύνολο των ανδρών αποφοίτων, 73,3% ανέφεραν μεταξύ των λόγων ανεργίας το ότι δεν υπάρχουν πολλές θέσεις εργασίας για την ειδικότητά τους, και 53,3% ανέφεραν το ότι οι εργοδότες προτιμούν ανθρώπους που έχουν περισσότερη εμπειρία από εκείνους. Από τις γυναίκες απόφοιτες, 73,9% ανέφεραν μεταξύ των λόγων ανεργίας το ότι δεν υπάρχουν πολλές θέσεις εργασίας για την ειδικότητά τους, 34,8% ανέφεραν το ότι οι εργοδότες προτιμούν ανθρώπους που έχουν περισσότερη εμπειρία από εκείνους, 8,7% το ότι οι εργοδότες προσλαμβάνουν άτομα με περισσότερη κατάρτιση ή δεξιότητες από εκείνους και μόνο 4,3% ανέφεραν μεταξύ των λόγων ανεργίας το ότι οι εργοδότες θεωρούν μειονέκτημα το φύλο.

Πίνακας 48: Συγκεκριμένες ενέργειες για εύρεση απασχόλησης τον τελευταίο μήνα ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	52,9	42,3	46,5
ΟΧΙ	47,1	57,7	53,5
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 48 προκύπτει ότι, 53,5% επί του συνόλου των ανέργων δεν έκανε κάποια συγκεκριμένη ενέργεια για να βρει απασχόληση τον τελευταίο μήνα. Από τους άνδρες, 52,9% απάντησε θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 47,1% αρνητικά. Από τις γυναίκες, 57,7% δήλωσαν ότι δεν έκαναν κάποια συγκεκριμένη ενέργεια για να βρουν απασχόληση και 42,3% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

Πίνακας 49: Εμπειρία εργασίας στο παρελθόν ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	93,3	87,5	90,3
ΟΧΙ	6,7	12,5	9,7
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 49, από το σύνολο των ανέργων αποφοίτων, 90,3% δήλωσαν ότι έχουν εργαστεί στο παρελθόν. Από τους άνδρες, 93,3% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 6,7% αρνητικά. Από τις γυναίκες, 87,5% δήλωσαν ότι έχουν εργαστεί στο παρελθόν και 12,5% απάντησαν αρνητικά. Δεν στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 50: Αριθμός δουλειών στο παρελθόν ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
0	6,7	0,0	3,4
1	33,3	50,0	41,4
2	26,7	14,3	20,7
3	6,7	21,4	13,8
4	6,7	7,1	6,9
6	0,0	7,1	3,4
8	6,7	0,0	3,4
10	6,7	0,0	3,4
20	6,7	0,0	3,4
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 50 προκύπτει ότι, από το σύνολο των ανέργων που έχουν εργασθεί στο παρελθόν, 41,4% έχουν απασχοληθεί σε μία δουλειά και 20,7% σε δύο. Για τους άνδρες, 33,3% έχουν απασχοληθεί σε μία δουλειά, 26,7% σε δύο ενώ κανένας (0,0%) δεν δήλωσε ότι έχει απασχοληθεί σε έξι δουλειές. Για τις γυναίκες, 50,0% έχουν απασχοληθεί σε μία δουλειά και 21,4% σε τρεις. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 51: Εμπειρία σημαντικής απασχόλησης ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	84,6	78,6	81,5
ΟΧΙ	15,4	21,4	18,5
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 51 προκύπτει ότι, από το σύνολο των ανέργων που έχουν εργασθεί στο παρελθόν, 81,5% είχαν μέχρι σήμερα εμπειρία σημαντικής απασχόλησης. Από τους άνδρες, 84,6% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και από τις γυναίκες, 78,6%. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 52: Τρόπος ανεύρεσης της πρώτης σημαντικής απασχόλησης

	%
Οικογενειακές γνωριμίες/ φίλοι	37,2
Συστάσεις καθηγητών	7,0
Σύσταση από εργοδότη	2,3
Διαγωνισμός	44,2
Αγγελίες από τον Τύπο, Διαδίκτυο	48,8
ΟΑΕΔ	25,6
Γραφείο Διασύνδεσης	2,3
Άλλος τρόπος	16,3
Σύνολο	183,7

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 60, από τους απόφοιτους, 37,2% ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της πρώτης σημαντικής απασχόλησης τις οικογενειακές γνωριμίες/φίλους, 44,2% το Διαγωνισμό, 16,3% κάποιον άλλο τρόπο, 48,8% τις αγγελίες από τον τύπο και το διαδίκτυο, 25,6% τον ΟΑΕΔ, ενώ μόνο 2,3% ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης το Γραφείο Διασύνδεσης.

Πίνακας 53: Τρόπος ανεύρεσης της σημερινής απασχόλησης ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Οικογενειακές γνωριμίες/φίλοι	38,6	23,4	29,3
Σύσταση από εργοδότη	2,9	1,4	1,9
Συστάσεις καθηγητών	3,6	0,5	1,7
Διαγωνισμός	17,9	35,1	28,5
Αγγελίες από τον Τύπο, διαδίκτυο	18,6	15,8	16,9
ΟΑΕΔ	0,7	0,5	0,6
Γραφείο Διασύνδεσης	0,0	0,5	0,3
Επετηρίδα	4,3	3,6	3,9
Άλλο	17,9	27,0	23,5
Σύνολο	104,50	107,80	106,60

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 53, από τους απασχολούμενους άνδρες απόφοιτους, 38,6% ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης τις οικογενειακές γνωριμίες/φίλους, 17,9% το Διαγωνισμό, 17,9% κάποιον άλλο τρόπο, 18,6% τις αγγελίες από τον τύπο και το διαδίκτυο, ενώ κανένας (0,0%) δεν ανέφερε μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης το Γραφείο Διασύνδεσης. Από τις απασχολούμενες γυναίκες, 23,4% ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης τις οικογενειακές γνωριμίες/φίλους, 35,1% το Διαγωνισμό, 27,0% κάποιον άλλο τρόπο, 15,8% τις αγγελίες από τον τύπο και το διαδίκτυο, ενώ μόνο 0,5%

ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης το Γραφείο Διασύνδεσης.

Πίνακας 54: Συμμετοχή/ απασχόληση σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	13,3	36,8	26,5
ΟΧΙ	86,7	63,2	73,5
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 54 προκύπτει ότι, από το σύνολο των ανέργων, 73,5% δεν έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας. Από τους άνδρες, 86,7% απάντησαν αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 13,3% θετικά. Από τις γυναίκες, 63,2% απάντησαν αρνητικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 36,8% θετικά. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 55: Προγράμματα κατάρτισης (πολλαπλή επιλογή)

	%
Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ	60,4
Στο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ	35,8
Σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας	12,3
Σύνολο	108,5

Από τον Πίνακα 55 προκύπτει ότι, από τους ανέργους που δήλωσαν ότι έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας, 60,4% ανέφεραν μεταξύ των προγραμμάτων ότι συμμετείχαν σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ, 35,8% σε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ και 12,3% σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας

Πίνακας 56: Προγράμματα κατάρτισης (πολλαπλή επιλογή) ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ	73,1	56,3	60,4
Στο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ	34,6	36,3	35,8
Σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας	7,7	13,8	12,3
Σύνολο	115,40	106,40	108,50

Από τον Πίνακα 56 προκύπτει ότι, από τους άνδρες ανέργους που δήλωσαν ότι έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας, 73,1% ανέφεραν μεταξύ των προγραμμάτων ότι συμμετείχαν σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ, 34,6% σε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ και 7,7% σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας. Από τις γυναίκες ανέργους που δήλωσαν ότι έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας, 56,3% ανέφεραν μεταξύ των προγραμμάτων ότι συμμετείχαν σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ, 36,3% σε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ και 13,8% σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας.

Μη (οικονομικά) ενεργοί

Πίνακας 57: Λόγοι μη ενεργοποίησης ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Στρατιωτική θητεία	11,8	0,0	4,3
Οικογενειακές υποχρεώσεις	0,0	26,7	17,0
Μεταπτυχιακές σπουδές	41,2	26,7	31,9
Άλλο, προσδιορίστε	47,1	46,7	46,8
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 57 προκύπτει ότι, από το σύνολο των μη ενεργών αποφοίτων, 31,9% ανέφεραν μεταξύ των λόγων μη ενεργοποίησης τις μεταπτυχιακές σπουδές και 17,0% οικογενειακές υποχρεώσεις. Για τους άνδρες, 41,2% ανέφεραν μεταξύ των λόγων μη ενεργοποίησης τις μεταπτυχιακές σπουδές, 11,8% τη στρατιωτική θητεία και 47,1% κάποιον άλλο λόγο. Για τις γυναίκες, 26,7% ανέφεραν μεταξύ των λόγων μη ενεργοποίησης τις μεταπτυχιακές σπουδές, 26,7% τις οικογενειακές

υποχρεώσεις και 46,7% κάποιον άλλο λόγο. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 58: Συμμετοχή/ απασχόληση σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	10,0	30,6	23,2
ΟΧΙ	90,0	69,4	76,8
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 58 προκύπτει ότι από το σύνολο των μη (οικονομικά) ενεργών, 76,8% δεν έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας. Από τους άνδρες, 10,0% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 90,0% αρνητικά. Από τις γυναίκες, 69,4% δήλωσαν ότι δεν έχουν μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 59: Εμπειρία εργασίας στο παρελθόν ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	75,0	88,2	83,3
ΟΧΙ	25,0	11,8	16,7
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 59 προκύπτει ότι από το σύνολο των μη (οικονομικά) ενεργών, 83,3% έχουν εργασθεί στο παρελθόν και 16,7% όχι. Από τους άνδρες, 75,0% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 25,0% αρνητικά. Από τις γυναίκες, 88,2% δήλωσαν ότι έχουν εργασθεί στο παρελθόν και 11,8% απάντησαν αρνητικά. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 60: Αριθμός δουλειών ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
0	0,0	3,0	2,1
1	35,7	36,4	36,2
2	42,9	45,5	44,7
3	14,3	6,1	8,5
4	0,0	9,1	6,4
20	7,1	0,0	2,1
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 60 προκύπτει ότι από το σύνολο των μη (οικονομικά) ενεργών που έχουν εργασθεί στο παρελθόν, 44,7% έχουν απασχοληθεί σε 2 δουλειές, 36,2% σε 1 και 6,4% σε 4. Από τους άνδρες, 42,9% έχουν απασχοληθεί σε 2 δουλειές, 35,7% σε 1 και 7,1% σε 20. Από τις γυναίκες, 45,5 % έχουν απασχοληθεί σε 2 δουλειές, 36,4% σε 1 και 6,1% σε 3. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 61: Εμπειρία σημαντικής απασχόλησης ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	50,0	61,1	57,7
ΟΧΙ	50,0	38,9	42,3
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 61 προκύπτει ότι από το σύνολο των μη (οικονομικά) ενεργών, 57,7% είχαν μέχρι σήμερα εμπειρία σημαντικής απασχόλησης και 42,3% όχι. Από τους άνδρες, 50,0% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 50,0% αρνητικά. Από τις γυναίκες, 61,1% είχαν μέχρι σήμερα εμπειρία σημαντικής απασχόλησης και 38,9% όχι. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

Γ. Επιθυμητή εργασία

Πίνακας 62: Τομέας επιθυμητής εργασίας ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Στον δημόσιο τομέα (στενό ή ευρύτερο)	40,5	77,1	61,5
Στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτός	7,9	4,2	5,8
Να έχω δική μου επιχείρηση	51,5	18,6	32,6
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των αποφοίτων, 61,5% δήλωσαν ότι θα επιθυμούσαν να εργάζονται στο δημόσιο τομέα (στενό ή ευρύτερο), 5,8% στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτοί και 32,6% δήλωσαν ότι θα επιθυμούσαν να έχουν δική τους επιχείρηση. Από τους άνδρες, 40,5% δήλωσαν ότι θα επιθυμούσαν να εργάζονται στο δημόσιο τομέα (στενό ή ευρύτερο), 7,9% στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτοί και 51,5% δήλωσαν ότι θα επιθυμούσαν να έχουν δική τους επιχείρηση. Από τις γυναίκες, 77,1% δήλωσαν ότι θα επιθυμούσαν να εργάζονται στο δημόσιο τομέα (στενό ή ευρύτερο), 4,2% στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτοί και 18,6% δήλωσαν ότι θα επιθυμούσαν να έχουν δική τους επιχείρηση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους άνδρες απόφοιτους να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (51,5%) ότι θα επιθυμούσαν να έχουν δική τους επιχείρηση και τις γυναίκες να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (77,1%) ότι θα επιθυμούσαν να εργάζονται στο δημόσιο τομέα ($\chi^2(2)=74,65$, $p=0,00$).

Πίνακας 63: Λόγοι επιθυμητής εργασίας

	%
Προσφέρει ασφάλεια	50,5
Προσφέρει καλές αμοιβές	34,5
Είναι συμβατό με τις πιθανές οικογενειακές υποχρεώσεις	23,9
Προσφέρει αυτονομία	29,9
Προσφέρει προοπτικές εξέλιξης	24,5
Άλλο	6,4
Σύνολο	169,7

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 63, 50,5% από τους αποφοίτους ανέφεραν μεταξύ των λόγων επιθυμητής εργασίας το ότι προσφέρει ασφάλεια, 34,5% την καλή αμοιβή, 23,9% τη συμβατότητα με τις πιθανές οικογενειακές υποχρεώσεις,

29,9% το στοιχείο της αυτονομίας, 24,5% τις προοπτικές εξέλιξης και 6,4% ανέφεραν και κάποιον άλλο λόγο επιθυμητής εργασίας.

Πίνακας 64: Λόγοι επιθυμητής εργασίας ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Προσφέρει ασφάλεια	32,4	63,7	50,5
Προσφέρει καλές αμοιβές	39,1	31,0	34,5
Είναι συμβατό με τις πιθανές οικογενειακές υποχρεώσεις	10,2	34,0	23,9
Προσφέρει αυτονομία	46,2	18,0	29,9
Προσφέρει προοπτικές εξέλιξης	31,1	19,6	24,5
Άλλο	8,0	5,2	6,4
Σύνολο	167,00	171,50	169,70

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 64, 32,4% από τους άνδρες αποφοίτους ανέφεραν μεταξύ των λόγων επιθυμητής εργασίας το ότι προσφέρει ασφάλεια, 39,1% την καλή αμοιβή, 10,2% τη συμβατότητα με τις πιθανές οικογενειακές υποχρεώσεις, 46,2% το στοιχείο της αυτονομίας, 31,1% τις προοπτικές εξέλιξης και 8,0% ανέφεραν και κάποιον άλλο λόγο επιθυμητής εργασίας. Από τις γυναίκες αποφοίτους, 63,7% ανέφεραν μεταξύ των λόγων επιθυμητής εργασίας το ότι προσφέρει ασφάλεια, 31,0% την καλή αμοιβή, 34,0% τη συμβατότητα με τις πιθανές οικογενειακές υποχρεώσεις, 18,0% το στοιχείο της αυτονομίας, 19,6% τις προοπτικές εξέλιξης και 5,2% ανέφεραν και κάποιον άλλο λόγο επιθυμητής εργασίας.

Πίνακας 65: Σκέψη για δημιουργία προσωπικής επιχείρησης ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
ΝΑΙ	50,6	32,7	39,6
ΟΧΙ	49,4	67,3	60,4
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 65 προκύπτει ότι από το σύνολο των αποφοίτων, 60,4% δεν έχουν σκεφτεί να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση. Από τους άνδρες, 50,6% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 49,4% αρνητικά. Από τις γυναίκες, 67,3% δήλωσαν ότι δεν έχουν σκεφτεί να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση, με τους άνδρες απόφοιτους να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (50,6%) ότι έχουν σκεφτεί να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση και τις γυναίκες να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό (67,3%) ότι δεν το έχουν σκεφτεί ($\chi^2(1)=14,16$, $p=0,00$).

Πίνακας 66: Λόγοι που δεν δημιούργησε δική του επιχείρηση, ακόμα κι αν το σκέφτηκε

	%
Δεν αισθάνομαι ώριμος/η	13,7
Πρέπει πρώτα να αποκτήσω καλύτερη επαγγελματική εμπειρία	44,0
Δεν έχω το κεφάλαιο που χρειάζεται	45,8
Δεν έχω δίκτυο πιθανών πελατών	21,4
Δεν έχω τις απαραίτητες γνώσεις	6,0
Σύνολο	131,0

Από τον Πίνακα 66 προκύπτει ότι, από αυτούς που έχουν σκεφτεί να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση αλλά δεν το έχουν κάνει, 45,8% ανέφεραν μεταξύ των λόγων την έλλειψη κεφαλαίου, 44,0% το ότι πρέπει να αποκτήσουν πρώτα καλύτερη επαγγελματική εμπειρία, 21,4% την έλλειψη δικτύου πιθανών πελατών, 13,7% το ότι δεν αισθάνονται ώριμοι και 6,0% ανέφεραν μεταξύ των λόγων την έλλειψη γνώσεων.

Πίνακας 67: Λόγοι που δεν δημιούργησε δική του επιχείρηση, ακόμα κι αν το σκέφτηκε ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Δεν αισθάνομαι ώριμος/η	7,5	19,3	13,7
Πρέπει πρώτα να αποκτήσω καλύτερη επαγγελματική εμπειρία	42,5	45,5	44,0
Δεν έχω το κεφάλαιο που χρειάζεται	46,3	45,5	45,8
Δεν έχω δίκτυο πιθανών πελατών	27,5	15,9	21,4
Δεν έχω τις απαραίτητες γνώσεις	6,3	5,7	6,0
Σύνολο	130,10	131,90	130,90

Από τον Πίνακα 67 προκύπτει ότι, από τους άνδρες που έχουν σκεφτεί να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση αλλά δεν το έχουν κάνει, 46,3% ανέφεραν μεταξύ των λόγων την έλλειψη κεφαλαίου, 42,5% το ότι πρέπει να αποκτήσουν πρώτα καλύτερη επαγγελματική εμπειρία, 27,5% την έλλειψη δικτύου πιθανών πελατών, 7,5% το ότι δεν αισθάνονται ώριμοι και 6,3% ανέφεραν μεταξύ των λόγων την έλλειψη γνώσεων. Από τις γυναίκες που έχουν σκεφτεί να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση αλλά δεν το έχουν κάνει, 45,5% ανέφεραν μεταξύ των λόγων την έλλειψη κεφαλαίου, 45,5% το ότι πρέπει να αποκτήσουν πρώτα καλύτερη επαγγελματική εμπειρία, 15,9% την έλλειψη δικτύου πιθανών πελατών, 19,3% το ότι δεν αισθάνονται ώριμες και 5,7% ανέφεραν μεταξύ των λόγων την έλλειψη γνώσεων.

Δ. Απασχόληση στη Θράκη

Πίνακας 68: Πρόθεση εργασίας στην περιοχή της Θράκης, εάν είχαν προσφορά εργασίας ως προς το Φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Ναι	70,2	71,2	70,9
Όχι	29,8	28,8	29,1
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 68 προκύπτει ότι από το σύνολο των αποφοίτων, 70,9% δήλωσαν μετά την αποφοίτησή τους από το Δ.Π.Θ. θα έμεναν στην περιοχή της Θράκης, εάν είχαν προσφορά εργασίας. Από τους άνδρες, 70,2% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 29,8% αρνητικά. Από τις γυναίκες, 71,2% απάντησαν θετικά και 28,8% αρνητικά. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

Πίνακας 69: Τόπος εργασίας ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Θράκη	11,6	13,4	12,9
Θεσσαλονίκη	19,8	16,7	17,6
Μακεδονία	16,3	21,5	20,0
Θεσσαλία	4,7	6,7	6,1
Ήπειρος	4,7	1,4	2,4
Αθήνα	25,6	14,4	17,6
Στερεά Ελλάδα	3,5	5,3	4,7
Πελοπόννησος	7,0	11,5	10,2
Κρήτη	4,7	3,8	4,1
Νησιά Ιονίου	0,0	1,9	1,4
Νησιά Αιγαίου	2,3	3,3	3,1
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 69 προκύπτει ότι, από το σύνολο των αποφοίτων, 20,0% εργάζονται στη Μακεδονία, 12,9% στη Θράκη, 17,6% στην Αθήνα και μόνο 1,4% στα Νησιά Ιονίου. Από τους άνδρες, 25,6% εργάζονται στην Αθήνα, 19,8% στη Θεσσαλονίκη και μόνο 2,3% στα Νησιά Αιγαίου. Από τις γυναίκες, 21,5% εργάζονται στη Μακεδονία, 16,7% στη Θεσσαλονίκη και 14,4% στην Αθήνα. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 70: Συμμετοχή σε σεμινάρια του Δ.Π.Θ. ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Ναι	81,8	93,1	90,0
Όχι	18,2	6,9	10,0
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των αποφοίτων, 90,0% δήλωσαν ότι στα πλαίσια της συνεχιζόμενης εκπαίδευσής τους επιθυμούν τη συμμετοχή τους σε σεμινάρια του Δ.Π.Θ. Από τους άνδρες, 81,8% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 18,2% αρνητικά. Από τις γυναίκες, 93,1% δήλωσαν ότι στα πλαίσια της συνεχιζόμενης εκπαίδευσής τους επιθυμούν τη συμμετοχή τους σε σεμινάρια του Δ.Π.Θ. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 71: Αίτημα προς το Γραφείο Διασύνδεσης σπουδών και σταδιοδρομίας του Δ.Π.Θ. κατά τη διάρκεια των σπουδών στο Δ.Π.Θ. ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Ναι	30,1	28,6	29,1
Όχι	69,9	71,4	70,9
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από το σύνολο των αποφοίτων, 70,9% δήλωσαν ότι δεν απευθύνθηκαν στο Γραφείο Διασύνδεσης σπουδών και σταδιοδρομίας του Δ.Π.Θ. κατά τη διάρκεια των σπουδών τους στο Δ.Π.Θ. Από τους άνδρες, 30,1% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και 69,9% αρνητικά. Από τις γυναίκες, 71,4% δήλωσαν ότι δεν απευθύνθηκαν στο Γραφείο Διασύνδεσης σπουδών και σταδιοδρομίας του Δ.Π.Θ. κατά τη διάρκεια των σπουδών τους στο Δ.Π.Θ. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

Πίνακας 72: Θέματα επικοινωνίας με το Γραφείο Διασύνδεσης σπουδών και σταδιοδρομίας του Δ.Π.Θ. κατά τη διάρκεια των σπουδών στο Δ.Π.Θ. ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Είσοδος στην αγορά εργασίας	13,8	14,9	14,6
Θέματα ακαδημαϊκής καριέρας	82,8	77,6	79,2
Άλλο	3,4	7,5	6,3
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από αυτούς που δήλωσαν ότι απευθύνθηκαν στο Γραφείο Διασύνδεσης σπουδών και σταδιοδρομίας του Δ.Π.Θ. κατά τη διάρκεια των σπουδών τους στο Δ.Π.Θ., 79,2% ανέφεραν θέματα ακαδημαϊκής καριέρας, 14,6% θέματα εισόδου στην αγορά εργασίας και 6,3% κάποιο άλλο θέμα. Από τους άνδρες, 82,8% ανέφεραν θέματα ακαδημαϊκής καριέρας, 13,8% θέματα εισόδου στην αγορά εργασίας και 3,4% κάποιο άλλο θέμα. Από τις γυναίκες, 77,6% ανέφεραν θέματα ακαδημαϊκής καριέρας, 14,9% θέματα εισόδου στην αγορά εργασίας και 7,5% κάποιο άλλο θέμα. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 73: Βαθμός ικανοποίησης από τις υπηρεσίες του Γραφείου Διασύνδεσης ως προς το φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Άνδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Καθόλου	0,0	6,1	4,1
Λίγο	3,2	6,1	5,2
Μέτρια	3,2	10,6	8,2
Πολύ	71,0	47,0	54,6
Πάρα πολύ	22,6	30,3	27,8
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από αυτούς που δήλωσαν ότι απευθύνθηκαν στο Γραφείο Διασύνδεσης σπουδών και σταδιοδρομίας του Δ.Π.Θ. κατά τη διάρκεια των σπουδών τους στο Δ.Π.Θ., 54,6% δήλωσαν ότι ήταν πολύ ικανοποιητικές οι υπηρεσίες που έλαβαν, 27,8% πάρα πολύ ικανοποιητικές και μόνο 4,1% απάντησαν «καθόλου» στη συγκεκριμένη ερώτηση. Από του άνδρες, 71,0% δήλωσαν ότι ήταν πολύ ικανοποιητικές οι υπηρεσίες που έλαβαν, 22,6% πάρα πολύ ικανοποιητικές ενώ παρουσιάζεται μηδενικό ποσοστό στην απάντηση «καθόλου» στη συγκεκριμένη ερώτηση. Από τις γυναίκες, 47,0% δήλωσαν ότι ήταν πολύ ικανοποιητικές οι υπηρεσίες που έλαβαν, 30,3% πάρα πολύ ικανοποιητικές και μόνο 6,1% απάντησαν «καθόλου» στη συγκεκριμένη ερώτηση. Δε στάθηκε δυνατή η διερεύνηση της στατιστικής σημαντικότητας της συσχέτισης των μεταβλητών με το

κριτήριο χ^2 λόγω του μεγάλου αριθμού κελιών με θεωρητική συχνότητα μικρότερη του 5.

Πίνακας 74: Ενδιαφέρον για την ίδρυση συλλόγου αποφοίτων των τμημάτων του Δ.Π.Θ. ως προς το Φύλο

	Φύλο		Σύνολο (%)
	Ανδρας (%)	Γυναίκα (%)	
Ναι	92,3	87,6	89,0
Όχι	7,7	12,4	11,0
Σύνολο	100,0	100,0	100,0

Από τον Πίνακα 56 προκύπτει ότι, από το σύνολο των αποφοίτων, 89,0% δήλωσαν ότι θα τους ενδιέφερε η ίδρυση συλλόγου αποφοίτων των τμημάτων του Δ.Π.Θ.. Από τους άνδρες, 92,3% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση και από τις γυναίκες, 87,6%. Για τη διερεύνηση της συσχέτισης των μεταβλητών χρησιμοποιήθηκε το κριτήριο χ^2 . Δεν βρέθηκε στατιστικώς σημαντική συσχέτιση.

4.0 Ερμηνεία ευρημάτων – Συμπεράσματα

Σχετικά με την απορρόφηση των αποφοίτων του Δ.Π.Θ. στην αγορά εργασίας προκύπτουν ενδιαφέροντα στοιχεία από την παρούσα μελέτη.

Ως προς τις μεταπτυχιακές σπουδές, περίπου ένας στους τρεις αποφοίτους του Δ.Π.Θ. (27,9%) έχουν ολοκληρώσει ή πραγματοποιούν σήμερα μεταπτυχιακές σπουδές, με τους άντρες απόφοιτους να εμφανίζουν υψηλότερα ποσοστά (36,3% έναντι 21,6%) (βλ. Πίνακα 4). Μόνο το 48,3% των αντρών ανέφεραν ότι πραγματοποίησαν μεταπτυχιακές σπουδές προκειμένου να βρουν εργασία ή για να έχουν καλύτερη επαγγελματική σταδιοδρομία, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τις γυναίκες ήταν ακόμη μικρότερο (25,8%) (βλ. Πίνακα 5). Η πραγματοποίηση μεταπτυχιακών σπουδών για λόγους που δεν σχετίζονται αποκλειστικά με την είσοδο στην αγορά εργασίας φαίνεται και από το γεγονός ότι 79,3% των ανδρών και 68,1% των γυναικών δήλωσαν ότι δούλευαν κατά τη διάρκεια των μεταπτυχιακών σπουδών.

Ως προς τη σημερινή κατάσταση απασχόλησης, 83,2% των αποφοίτων είναι απασχολούμενοι, 7,7% είναι άνεργοι και 9,1% μη ενεργοί (βλ. Πίνακα 7), χωρίς να προκύπτουν στατιστικώς σημαντικές διαφορές μεταξύ των δύο φύλων. Επιπλέον το 95,1% των απασχολούμενων αξιολόγησε την τρέχουσα απασχόλησή του ως σημαντική (βλ. Πίνακα 9), ενώ το 78,4% των απασχολούμενων δηλώνουν ευχαριστημένοι ή πολύ ευχαριστημένοι από τη σημερινή τους απασχόληση και μόλις 0,2% δηλώνουν πολύ δυσαρεστημένοι (βλ. Πίνακα 12). Η ικανοποίηση από την εργασία σχετίζεται, όπως ήταν αναμενόμενο, με τη σχολή φοίτησης, αλλά αξίζει να σημειωθεί ότι 100,0% από αυτούς που δήλωσαν πολύ δυσαρεστημένοι από τη σημερινή τους απασχόληση είναι απόφοιτοι του τμήματος «Φυσική Αγωγή-Αθλητισμός» (βλ. Πίνακα 13). Σύστοιχα με την γενικά καλή εικόνα της ποιότητας της ένταξης είναι και τα ευρήματα ότι περίπου επτά στους δέκα απασχολούμενους απόφοιτους δήλωσαν ότι δεν αισθάνονται ότι κινδυνεύουν να χάσουν την εργασία τους στο άμεσο μέλλον (βλ. Πίνακα 29), ενώ σημαντικό ποσοστό των αντρών και χαμηλότερο των γυναικών απάντησαν ότι υπάρχουν θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (73,5% έναντι 57,0%) (βλ. Πίνακα 30).

Διαφυλικές διαφορές παρατηρήθηκαν και ως προς τις συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές, με τις γυναίκες να έχουν μεγαλύτερη εκπροσώπηση στα χαμηλά εισοδήματα και τους άντρες στα υψηλά (βλ. Πίνακα 32). Παρόλα αυτά οι γυναίκες

ανέφεραν υψηλότερα ποσοστά απόλυτης αντιστοιχίας της εργασίας τους με τις σπουδές τους (βλ. Πίνακα 34).

Ως προς το είδος της εργασίας, οι άντρες εμφανίζουν περίπου ίσα ποσοστά (ένας στους τρεις) στις κατηγορίες μισθωτός δημόσιου τομέα, μισθωτός ιδιωτικού τομέα και αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό. Αντίθετα οι γυναίκες εμφανίζουν συγκριτικά υψηλότερα ποσοστά εργασίας στο δημόσιο τομέα (46,2%) και χαμηλότερα ποσοστά αυτοαπασχόλησης (11,9%) (βλ. Πίνακα 10). Επιπλέον οι άντρες ανέφεραν υψηλότερα ποσοστά σταθερής απασχόλησης (σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου) και χαμηλότερα ποσοστά προσωρινής απασχόλησης (σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου) από τις γυναίκες, οι οποίες ανέφεραν υψηλότερα ποσοστά για την απασχόληση στο δημόσιο (βλ. Πίνακα 23).

Το ποσοστό των φοιτητών του Δ.Π.Θ. που σπούδασαν στην πόλη κατοικίας των γονέων κυμαίνεται περίπου στο 5% (βλ. Πίνακα 1), αλλά το ποσοστό των απασχολούμενων που εργάζονται στον τόπο κατοικίας των γονέων τους ανέρχεται στο 57,6% (βλ. Πίνακα 14). Παράλληλα, από το σύνολο των απασχολούμενων ανδρών, μόνο 5,5% εργάζονται σήμερα στην πόλη των σπουδών τους, ενώ για το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών, μόνο 6,7% απάντησαν θετικά στη συγκεκριμένη ερώτηση (βλ. Πίνακα 15). Ωστόσο, επτά στους δέκα απόφοιτους δήλωσαν ότι θα έμεναν στην περιοχή της Θράκης, εάν είχαν προσφορά εργασίας (βλ. Πίνακα 68).

Από το σύνολο των απασχολούμενων αποφοίτων, 85,1% δήλωσαν ότι δεν έχουν μείνει ποτέ μέχρι σήμερα άνεργοι ή ότι έχουν μείνει 1 φορά (βλ. Πίνακα 18). Ωστόσο, η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης ή απασχόληση σε επιδοτούμενη θέση εργασίας δε δείχνει να αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την είσοδο στην αγορά εργασίας, καθώς μόνο 13,5% των αντρών και 32,5% δήλωσαν ότι έκαναν κάτι από τα δύο (βλ. Πίνακα 19). Αντιστοίχως μόνο το 22,6% των αποφοίτων θεώρησαν ότι η συμμετοχή σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης στο τμήμα τους βοήθησε για να βρουν τη σημερινή τους απασχόληση (βλ. Πίνακα 22).

Ως προς τον τρόπο τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης, ένας στους τρεις απασχολούμενους αποφοίτους ανέφεραν μεταξύ άλλων τις οικογενειακές γνωριμίες/φίλους, ένας στους έξι τις αγγελίες από τον τύπο και το διαδίκτυο, ενώ μόνο 0,3% ανέφεραν μεταξύ των τρόπων ανεύρεσης της σημερινής τους απασχόλησης το Γραφείο Διασύνδεσης (βλ. Πίνακα 27).

Ως προς την επιχειρηματικότητα, περισσότεροι από τους μισούς αυτοαπασχολούμενους αποφοίτους ανέφεραν μεταξύ των βασικών πηγών οικονομικής τους στήριξης για τη δημιουργία δικής τους επιχείρησης την οικονομική ενίσχυση από την οικογένεια (57,7%) και τις δικές τους αποταμιεύσεις (50,5%), ενώ το ποσοστό για τις κρατικές ενισχύσεις και τα ευρωπαϊκά προγράμματα ήταν 2,1% (βλ. Πίνακα 38). Μάλιστα περίπου επτά στους δέκα αυτοαπασχολούμενους αποφοίτους δήλωσαν ότι δεν είχαν κάποια άλλη μορφή στήριξης για τη δημιουργία επιχείρησης (βλ. Πίνακα 39), αλλά και μεταξύ αυτών που έλαβαν στήριξη οι περισσότεροι ανέφεραν την οικογένεια, τους συγγενείς και τους φίλους (73,3%) και μόλις 6,6% συμπεριέλαβαν στις πηγές στήριξης τον ΟΑΕΔ ή κάποιον άλλο κρατικό - κοινωνικό φορέα (βλ. Πίνακα 40). Παρόλα αυτά το 95,7% δήλωσαν ότι αισθάνονται ότι η επιχείρησή τους έχει θετικές προοπτικές στο άμεσο μέλλον (βλ. Πίνακα 43).

Το 45,5% των ανέργων αποφοίτων, δήλωσαν διάρκεια ανεργίας έως 6 μήνες και 29,5% περισσότερο από 24 μήνες (βλ. Πίνακα 44). Εκ των ανέργων αποφοίτων, περίπου επτά στους δέκα ανέφεραν μεταξύ των λόγων ανεργίας το ότι δεν υπάρχουν πολλές θέσεις εργασίας για την ειδικότητά τους και περίπου τέσσερις στους δέκα ότι οι εργοδότες προτιμούν ανθρώπους που έχουν περισσότερη εμπειρία από εκείνους. Μόλις 5,3% θεώρησαν ότι οι εργοδότες προσλαμβάνουν άτομα με περισσότερη κατάρτιση ή δεξιότητες από εκείνους και μόνο 2,6% ανέφεραν μεταξύ των λόγων ανεργίας το ότι οι εργοδότες θεωρούν μειονέκτημα το φύλο (βλ. Πίνακα 45).

Περισσότεροι από τους μισούς ανέργους αποφοίτους ανέργων δεν έκανε κάποια συγκεκριμένη ενέργεια για να βρει απασχόληση τον τελευταίο μήνα (βλ. Πίνακα 48). Ωστόσο το 90,3% δήλωσαν ότι έχουν εργαστεί στο παρελθόν (βλ. Πίνακα 49) και 81,5% ανέφεραν εμπειρία σημαντικής απασχόλησης (βλ. Πίνακα 51).

Περισσότεροι από τους μισούς μη ενεργούς άντρες αποφοίτους ανέφεραν μεταξύ των λόγων μη ενεργοποίησης τις μεταπτυχιακές σπουδές και τη στρατιωτική θητεία, ενώ ένα αντίστοιχο ποσοστό γυναικών ανέφεραν τις μεταπτυχιακές σπουδές και τις οικογενειακές υποχρεώσεις (βλ. Πίνακα 57). Υψηλό ποσοστό των μη (οικονομικά) ενεργών αποφοίτων έχει εργασθεί στο παρελθόν (83,8%) (βλ. Πίνακα 59), ενώ μικρότερο ποσοστό αναφέρει εμπειρία σημαντική απασχόλησης (57,7%) (βλ. Πίνακα 61).

Ως προς την επιθυμητή εργασία, παρατηρούνται διαφυλικές διαφορές. Παρότι ένα σημαντικό ποσοστό των αντρών (40,5%) δήλωσαν ότι θα επιθυμούσαν να εργάζονται στο δημόσιο τομέα (στενό ή ευρύτερο), το αντίστοιχο ποσοστό για τις γυναίκες ήταν 77,1%, ενώ αντίθετη εικόνα δίνει η επιθυμία για δική τους επιχείρηση όπου οι άντρες υπερτερούν σημαντικά (51,5% έναντι 18,6%) (βλ. Πίνακα 62). Μεταξύ των αποφοίτων που έχουν σκεφτεί να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση αλλά δεν το έχουν κάνει 45,8% ανέφεραν μεταξύ των λόγων την έλλειψη κεφαλαίου και το 44,0% το ότι πρέπει να αποκτήσουν πρώτα καλύτερη επαγγελματική εμπειρία, ενώ μόλις το 6,0% ανέφεραν μεταξύ των λόγων την έλλειψη γνώσεων (βλ. Πίνακα 66). Ωστόσο το 90,0% των αποφοίτων δήλωσαν ότι στα πλαίσια της συνεχιζόμενης εκπαίδευσής τους επιθυμούν τη συμμετοχή τους σε σεμινάρια του Δ.Π.Θ. (βλ. Πίνακα 70).

Περίπου επτά στους δέκα απόφοιτους δήλωσαν ότι δεν απευθύνθηκαν στο Γραφείο Διασύνδεσης, Σπουδών και Σταδιοδρομίας κατά τη διάρκεια των σπουδών τους στο Δ.Π.Θ. (βλ. Πίνακα 71). Από τους αποφοίτους που απευθύνθηκαν, το 79,2% ανέφεραν θέματα ακαδημαϊκής καριέρας, 14,6% θέματα εισόδου στην αγορά εργασίας και 6,3% κάποιο άλλο θέμα (βλ. Πίνακα 72). Το 82,4% εξ αυτών θεώρησαν τις υπηρεσίες που έλαβαν από πολύ ικανοποιητικές ως πάρα πολύ ικανοποιητικές, ενώ μόνο 4,1% δεν βρήκαν τις υπηρεσίες που έλαβαν καθόλου ικανοποιητικές (βλ. Πίνακα 73).

Συμπερασματικά, η απορρόφηση των αποφοίτων του Δ.Π.Θ. στην αγορά εργασίας κρίνεται ικανοποιητική. Το ποσοστό ανεργίας κυμαίνεται κάτω του 8% και περίπου οι μισοί άνεργοι αναφέρουν διάρκεια ανεργία μικρότερη των 6 μηνών, ενώ παράλληλα στην πλειοψηφία τους έχουν εργαστεί στο παρελθόν και έχουν εμπειρία σημαντικής εργασίας. Ταυτόχρονα μεγάλο ποσοστό μη οικονομικής ενεργοποίησης οφείλεται σε μεταπτυχιακές σπουδές και στρατιωτικές υποχρεώσεις.



Οι απόφοιτοι εμφανίζονται ευχαριστημένοι από τη σημερινή τους απασχόληση, δεν νιώθουν ότι απειλούνται με άμεση απώλεια της εργασίας τους και αντίθετα βλέπουν θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης. Οι περισσότεροι απασχολούμενοι απόφοιτοι είχαν μία ή καμία εμπειρία ανεργίας, παρότι ανέφεραν χαμηλά ποσοστά συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης ή απασχόλησης σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας. Ο κύριος τρόπος εύρεσης εργασίας αφορούσε το προσωπικό δίκτυο γνωριμιών και τις αγγελίες.

Ενδιαφέρον παρουσιάζει το εύρημα ότι οι γυναίκες έχουν υψηλότερα ποσοστά απόλυτης αντιστοιχίας της εργασίας τους με τις σπουδές τους, αλλά έχουν και μεγαλύτερη εκπροσώπηση στα χαμηλά εισοδήματα. Οι άντρες εμφανίζουν υψηλότερα ποσοστά αυτοαπασχόλησης, αλλά και πρόθεσης για αυτοαπασχόληση, ενώ οι γυναίκες δείχνουν να προτιμούν την εργασία στο δημόσιο τομέα.

Οι αυτοαπασχολούμενοι απόφοιτοι ανέφεραν ότι στηρίχθηκαν οικονομικά στην οικογένειά τους και στις δικές τους δυνάμεις και μικρό ποσοστό εξ αυτών έλαβαν κρατική επιχορήγηση ή συμμετείχαν σε κάποιο πρόγραμμα. Συνήθως δεν λάμβαναν κάποια άλλη μορφή στήριξης και όπου αυτή υπήρχε δεν προερχόταν από επίσημους φορείς. Σημαντικό κρίνεται το γεγονός ότι οι αυτοαπασχολούμενοι στη συντριπτική τους πλειοψηφία βλέπουν θετικές προοπτικές στο άμεσο μέλλον για την επιχείρησή τους.

Τέλος, στις σχολές του Δ.Π.Θ. φοιτούν κυρίως φοιτητές που δεν κατάγονται από την πόλη που σπουδάζουν και παρατηρείται σημαντική τάση επιστροφής για απασχόλησης στον τόπο κατοικίας των γονέων. Ωστόσο υπάρχει πρόθεση παραμονής στη Θράκη σε περίπτωση που υπάρχει προσφορά εργασίας. Το Γραφείο Διασύνδεσης του Δ.Π.Θ. επισκέφθηκαν περίπου ένας στους τρεις από τους αποφοίτους που συμμετείχαν στην έρευνα και στην πλειοψηφία τους βρήκαν τις προσφερόμενες υπηρεσίες πολύ ικανοποιητικές. _

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄: ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

 <p>ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ ΣΠΟΥΔΩΝ & ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ του Δ.Π.Θ.</p>		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------

Κεντρικό Γραφείο Διασύνδεσης

Συγκρότημα Πολυτεχνικής Σχολής

Κτίριο IV

3ος Όροφος

Βασ. Σοφίας 12, 671 00 ΞΑΝΘΗ

Τηλ.: 2541079552

Fax.: 2541079552

E-mail: career@duth.gr

I. Γενικά στοιχεία

1. Κωδικός απόφοιτου: _____

2. Τμήμα σπουδών: _____

3. Ηλικία: _____ (σε έτη)

4. Φύλο :

Άνδρας Γυναίκα

II. Στοιχεία σπουδών

Έτος εισαγωγής _____

Έτος αποφοίτησης _____

Με βάση τις δηλώσεις προτίμησης σας για τις πανελλήνιες εξετάσεις, το τμήμα που σπουδάσατε ήταν :

Μεταξύ των πέντε πρώτων επιλογών

Μεταξύ των 6-10 πρώτων επιλογών

Άλλη επιλογή

Ποιος ήταν ο βαθμός πτυχίου : _____

5. Οι γονείς σας διαμένουν στην πόλη όπου πραγματοποιήσατε τις σπουδές σας;

Ναι Όχι

6. Είστε γενικά ευχαριστημένος-η από τις σπουδές σας ;

Πολύ ευχαριστημένος-η
Ευχαριστημένος-η
Ούτε ευχαριστημένος, ούτε δυσαρεστημένος
Δυσανεστημένος-η
Πολύ δυσαρεστημένος

7. Συμμετείχατε σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Τμήματός σας ;

Ναι Όχι Δεν υπήρχε πρόγραμμα

8. Είχατε εμπειρία εργασίας κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών (εκτός πρακτικής άσκησης) ;

Ναι Όχι

9. Έχετε ολοκληρώσει ή πραγματοποιείτε σήμερα μεταπτυχιακές σπουδές ;

Ναι Όχι

10. Αν έχετε πραγματοποιήσει στο παρελθόν ή πραγματοποιείτε σήμερα μεταπτυχιακές σπουδές, ποιοι λόγοι σας ώθησαν στην πραγματοποίηση μεταπτυχιακών σπουδών ;

α. Ήθελα να προχωρήσω επιστημονικά και με ενδιέφερε το θέμα

β. Εκτιμούσα ότι χωρίς μεταπτυχιακό τίτλο είναι δύσκολο να βρει κανείς εργασία που αντιστοιχεί στις σπουδές μου

γ. Εκτιμούσα ότι θα χρειαστώ μεγαλύτερη επαγγελματική εξειδίκευση για καλύτερη επαγγελματική σταδιοδρομία

δ. Άλλος λόγος

11. Δουλεύατε κατά τη διάρκεια των μεταπτυχιακών σπουδών;

Ναι Όχι

12. Αν δουλεύατε, η απασχόληση σας είχε σχέση με τις σπουδές σας;

Ναι Όχι

13. Έχετε αποκτήσει άδεια ασκήσεως επαγγέλματος; (μόνο για όσα επαγγέλματα απαιτείται υποχρεωτικά άδεια για άσκηση οποιασδήποτε δραστηριότητας)

Ναι Όχι Δεν με αφορά

14. Πόσος χρόνος χρειάστηκε για να αποκτήσετε την άδεια, μετά το πέρας των σπουδών; _____ (σε μήνες)

III. Η σημερινή κατάσταση απασχόλησης

1. Ποια είναι η κατάστασή σας σήμερα;

Απασχολούμενος

Άνεργος

Μη ενεργός

- Αν η απάντηση είναι απασχολούμενος, συμπληρώνετε την ενότητα IV
- Αν η απάντηση είναι άνεργος, συμπληρώνετε την ενότητα V
- Αν η απάντηση είναι μη ενεργός, συμπληρώνετε την ενότητα VI

IV. Απασχολούμενοι

1. Η σημερινή σας απασχόληση είναι σημαντική απασχόληση;

Ναι Όχι

2. Ποια είναι η θέση σας στην επιχείρηση;

- Μισθωτός στον ιδιωτικό τομέα
- Μισθωτός στον δημόσιο τομέα (στενό ή ευρύτερο)
- Συμβασιούχος έργου απασχολούμενος κυρίως σε έναν εργοδότη (ιδιωτικός τομέας)
- Συμβασιούχος έργου απασχολούμενος κυρίως σε έναν εργοδότη (δημόσιος τομέας)
- Αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό
- Αυτοαπασχολούμενος με προσωπικό(εργοδότης)
- Βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση

3. Σε τι επάγγελμα απασχολείστε; _____

4. Σε ποιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ανήκει η επιχείρηση όπου εργάζεστε; _____

5. Δουλεύετε σε επιχείρηση που απασχολεί
(μόνο γι'αυτούς που απασχολούνται στον
ιδιωτικό ή ευρύτερο δημόσιο τομέα):

- Μέχρι 4 άτομα
- Από 5 ως 9 άτομα
- Από 10 ως 19 άτομα
- Από 20 ως 49 άτομα
- Πάνω από 50 άτομα

6. Είστε ευχαριστημένος/η από την σημερινή σας απασχόληση ;

- Πολύ ευχαριστημένος-η
- Ευχαριστημένος-η
- Ούτε ευχαριστημένος, ούτε δυσαρεστημένος
- Δυσαρεστημένος-η
- Πολύ δυσαρεστημένος

7. Ο τόπος της σημερινής σας εργασίας είναι ο ίδιος με τον τόπο κατοικίας των γονέων σας;

- Ναι Όχι

8. Η σημερινή σας εργασία βρίσκεται στην πόλη των σπουδών σας;

Ναι Όχι

9. Πόσο διάστημα μεσολάβησε μεταξύ της σημερινής και της προηγούμενης απασχόλησης ή μεταξύ της σημερινής απασχόλησης και της αποφοίτησης, εάν η σημερινή απασχόληση είναι η πρώτη απασχόληση ;

Μέχρι ένα μήνα

Από 1 μήνα έως 6 μήνες

Από 6 έως 12 μήνες

Από 12 έως 24 μήνες

Περισσότερο από 24 μήνες

Ξεκίνησε κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών

10. Πόσες δουλειές αλλάξατε πριν τη σημερινή σας απασχόληση;

Αριθμός διαφορετικών εργασιών: _____

11. Αντιμετωπίσατε δυσκολίες στην εύρεση εργασίας λόγω του φύλου σας;

Ναι Όχι

12. Πόσες φορές μέχρι τώρα έχετε μείνει άνεργος;

Αριθμός _____

13. Έχετε μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας;

Ναι Όχι

14. Αν ναι,

14α. Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ

Ναι Όχι

14β. Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης μη επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ.

Ναι Όχι

14γ. Στο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ

Ναι Όχι

14δ. Σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας

Ναι Όχι

- Για όσους είναι μισθωτοί ή συμβασιούχοι έργου απασχολούμενοι κυρίως σε έναν εργοδότη (δημόσιος και ιδιωτικός τομέας) συμπληρώστε τις ερωτήσεις 15-23
- Για όσους είναι αυτοαπασχολούμενοι με ή χωρίς προσωπικό συμπληρώστε τις ερωτήσεις 24-28
- Για όσους είναι βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση, συμπληρώστε τις ερωτήσεις 18, 20, 22

15. Πώς βρήκατε τη σημερινή απασχόληση; (Μέχρι τρεις απαντήσεις)

Οικογενειακές γνωριμίες/ φίλοι	<input type="checkbox"/>
Προηγούμενοι εργοδότες ή συνάδελφοι	<input type="checkbox"/>
Συστάσεις καθηγητών	<input type="checkbox"/>
Διαγωνισμός	<input type="checkbox"/>
Αγγελίες από τον τύπο, διαδίκτυο	<input type="checkbox"/>
ΟΑΕΔ	<input type="checkbox"/>
Γραφείο Διασύνδεσης	<input type="checkbox"/>
Επετηρίδα	<input type="checkbox"/>
Άλλο	<input type="checkbox"/>

16. Αν συμμετείχατε σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης στο Τμήμα σας, σας βοήθησε για να βρείτε τη σημερινή σας απασχόληση;

Ναι Όχι Δεν με αφορά

17. Είδος της σημερινής απασχόλησης ;

- α. Σταθερή απασχόληση (σύμβαση αορίστου χρόνου)
- β. Δημόσιος υπάλληλος
- γ. Προσωρινή απασχόληση (σύμβαση ορισμένου χρόνου)
- δ. Προσωρινή απασχόληση(σύμβαση έργου)

18. Η απασχόληση σας είναι :

- Πλήρης απασχόληση
- Μερική απασχόληση

19. Αισθάνεστε ότι κινδυνεύετε να χάσετε την εργασία σας στο άμεσο μέλλον;

- Ναι Όχι

20. Υπάρχουν θετικές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης (σταδιοδρομίας) στην σημερινή σας δουλειά;

- Ναι Όχι

21. Συνολικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές

- Έως 500 ευρώ
- Από 501 έως 700 ευρώ
- Από 701 ως 900 ευρώ
- Από 901 ως 1100 ευρώ
- Από 1101 ως 1300 ευρώ
- Από 1301 ευρώ και πάνω

22. Βαθμός αντιστοιχίας των σπουδών με την σημερινή απασχόληση.
(Το αντικείμενο εργασίας μου αντιστοιχεί στην ακαδημαϊκή εκπαίδευση που έλαβα)

- Καθόλου
- Λίγο
- Αρκετά
- Απόλυτα

23. Νομίζετε ότι στην θέση εργασίας σας, θα μπορούσε ο εργοδότης να επιλέξει να προσλάβει έναν απόφοιτο ΤΕΙ;

- Ναι
- Μάλλον ναι
- Όχι ιδιαίτερα
- Όχι

24. Αν είστε αυτοαπασχολούμενος με προσωπικό (εργοδότης), ποιος είναι ο αριθμός των μισθωτών που απασχολείτε;

Αριθμός: _____

25. Αν είστε αυτοαπασχολούμενος ποιες ήταν οι βασικές πηγές οικονομικής στήριξης για να δημιουργήσετε την δική σας επιχείρηση :
(Δυνατότητα πολλαπλών επιλογών)

- α. Οικονομική ενίσχυση από οικογένεια ή φίλους
- β. Οικονομική ενίσχυση από τράπεζα
- γ. Συνέχιση οικογενειακής επιχείρησης
- δ. Κρατική ενίσχυση ή ευρωπαϊκό πρόγραμμα
- ε. Δικές μου αποταμιεύσεις

26. Είχατε κάποια άλλη μορφή στήριξης (πληροφορίες, τεχνικές συμβουλές, κλπ.) ;

Ναι Όχι

27. Αν ναι, από πού ; (Δυνατότητα πολλαπλών επιλογών)

- ΟΑΕΔ
- ΕΟΜΜΕΧ
- Άλλο κρατικός ή κοινωνικός φορέας
- Οικογένεια, συγγενείς, φίλοι
- Άλλο

28. Αισθάνεστε ότι η επιχείρησή σας έχει θετικές προοπτικές στο άμεσο μέλλον;

Ναι Όχι

- Προχωρείτε στην ενότητα VII.

V. Ανεργοί

1. Διάρκεια της ανεργίας

- Ως 6 μήνες
- Από 6 ως 12 μήνες
- Από 12 ως 24 μήνες
- Περισσότερο από 24 μήνες

2. Λόγοι της ανεργίας (μέχρι δυο απαντήσεις)

- α. Δεν υπάρχουν πολλές θέσεις εργασίας για την ειδικότητά μου
- β. Οι εργοδότες προτιμούν ανθρώπους που έχουν περισσότερη εμπειρία από μένα
- γ. Οι εργοδότες προσλαμβάνουν άτομα με περισσότερη κατάρτιση ή δεξιότητες από μένα
- δ. Οι εργοδότες θεωρούν μειονέκτημα το φύλο μου

3. Τρόπος αναζήτησης της εργασίας (μέχρι τρεις απαντήσεις)

- Οικογενειακές γνωριμίες/ φίλοι
- Συστάσεις καθηγητών
- Σύσταση από εργοδότη
- Διαγωνισμός
- Αγγελίες από τον τύπο
- ΟΑΕΔ
- Γραφείο Διασύνδεσης
- Άλλος τρόπος

4. Κάνατε συγκεκριμένες ενέργειες για να βρείτε απασχόληση κατά τον τελευταίο μήνα ;

Ναι Όχι

5. Έχετε εργαστεί στο παρελθόν;

Ναι Όχι

6. Αν έχετε εργασθεί στο παρελθόν, σε πόσες δουλειές έχετε απασχοληθεί;

Αριθμός εργασιών : _____

8. Αν έχετε εργασθεί στο παρελθόν, είχατε μέχρι σήμερα εμπειρία σημαντικής απασχόλησης;

Ναι Όχι

9. Έχετε μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας;

Ναι Όχι

10. Αν ναι,

10α. Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ

Ναι Όχι

10β. Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης μη επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ

Ναι Όχι

10γ. Στο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ

Ναι Όχι

10δ. Σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας

Ναι Όχι

- Προχωρείτε στην ενότητα VII.

VI. Μη (οικονομικά) ενεργοί

1. Λόγοι μη ενεργοποίησης

- Στρατιωτική θητεία
- Οικογενειακές υποχρεώσεις
- Μεταπτυχιακές σπουδές
- Άλλο

2. Έχετε μέχρι τώρα συμμετάσχει/ απασχοληθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή σε επιδοτούμενη θέση εργασίας;

Ναι Όχι

3. Αν ναι,

3α. Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ

Ναι Όχι

3β. Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης μη επιδοτούμενο από τον ΟΑΕΔ

Ναι Όχι

3γ. Στο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ

Ναι Όχι

3δ. Σε επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ θέση εργασίας

Ναι Όχι

4. Έχετε εργαστεί στο παρελθόν;

Ναι Όχι

5. Αν έχετε εργασθεί στο παρελθόν, σε πόσες δουλειές έχετε απασχοληθεί;

Αριθμός εργασιών : _____

6. Είχατε μέχρι σήμερα εμπειρία σημαντικής απασχόλησης;

Ναι Όχι

- Προχωρείτε στην ενότητα VII.

VII. Επιθυμητή εργασία

1. Πού θα προτιμούσατε να εργάζεστε;

στο δημόσιο τομέα (στενό ή ευρύτερο)

στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτός

να έχω δική μου επιχείρηση

2. Για ποιο λόγο (μέχρι δυο απαντήσεις) ;

Προσφέρει ασφάλεια

Προσφέρει καλές αμοιβές

Είναι συμβατό με τις/ πιθανές οικογενειακές υποχρεώσεις

Προσφέρει αυτονομία

Προσφέρει προοπτικές εξέλιξης

Άλλο

Απαντούν στις δυο παρακάτω ερωτήσεις όσοι δεν έχουν δική τους επιχείρηση με ή χωρίς προσωπικό.

3. Έχετε ήδη σκεφτεί να δημιουργήσετε δική σας επιχείρηση;

Ναι Όχι

4. Αν ναι, γιατί δεν έχετε ξεκινήσει ακόμα (μέχρι δυο απαντήσεις) ;

Δεν αισθάνομαι ώριμος/ η

Πρέπει πρώτα να αποκτήσω καλύτερη επαγγελματική εμπειρία

Δεν έχω το κεφάλαιο που χρειάζεται για να ξεκινήσω

Δεν έχω δίκτυο πιθανών πελατών

Δεν έχω τις απαραίτητες γνώσεις και πληροφορίες

VIII. Απασχόληση στη Θράκη

1. Μετά την αποφοίτησή σας από το Δ.Π.Θ. θα μένατε στην περιοχή της Θράκης, εάν είχατε προσφορά εργασίας;

ΝΑΙ ΟΧΙ

2. (Μόνο για τους οικονομικά ενεργούς): Ποιος είναι ο τόπος εργασίας σας;

- Θράκη
- Θεσσαλονίκη
- Μακεδονία
- Θεσσαλία
- Ήπειρος
- Αθήνα
- Στερεά Ελλάδα
- Πελοπόννησος
- Κρήτη
- Νησιά Ιονίου
- Νησιά Αιγαίου

2. Ο τόπος εργασίας σας συμπίπτει με τον τόπο κατοικίας των γονέων σας;

ΝΑΙ ΟΧΙ

3. (Μόνο για όσους εργάζονται στη Θράκη): Στα πλαίσια της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης επιθυμείτε τη συμμετοχή σας σε σεμινάρια του Δ.Π.Θ.;

ΝΑΙ ΟΧΙ

4. Απευθυνθήκατε στο Γραφείο Διασύνδεσης σπουδών και σταδιοδρομίας του Δ.Π.Θ. κατά τη διάρκεια των σπουδών σας στο Δ.Π.Θ.;

ΝΑΙ ΟΧΙ

4 (α). Αν ναι, για τι είδους θέμα;

- Είσοδος στην αγορά εργασίας
- Θέματα ακαδημαϊκής καριέρας (μεταπτυχιακές σπουδές κλπ)
- Άλλο

4 (β). Αν ναι, πόσο ικανοποιητικές ήταν οι υπηρεσίες που λάβατε;

- Καθόλου
- Λίγο
- Μέτρια
- Πολύ
- Πάρα πολύ

5. Θα σας ενδιέφερε η ίδρυση συλλόγου αποφοίτων των τμημάτων του Δ.Π.Θ.;

- ΝΑΙ ΟΧΙ